Приложение к постановлению пленума Забайкальского

краевого комитета Профсоюза от 01 декабря 2017 г № 6

**О ходе реализации Плана мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений делегатов**

**XXVIII отчетно-выборной конференции Забайкальской краевой организации**

**Общероссийского Профсоюза образования**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия по выполнению замечаний и предложений** | **Результаты исполнения** |
| **Социальное партнерство. Защита трудовых и социально-экономических прав.** | |
| 1. Инициировать создание рабочих групп из представителей органов управления образованием и профсоюзных организаций по вопросам оплаты труда на муниципальном, региональном уровнях.   Систематическое освещать их работу в СМИ, на сайтах.   1. Инициировать обсуждение проектов нормативных и законодательных актов на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципалитетах и крае.   3.Систематически рассматривать вопрос о нарушении сроков выплаты заработной платы на заседаниях рабочей группы по оплате труда.  4.Осуществлять контроля за своевременным перечислением средств на выплату заработной платы работникам образования муниципалитетов.  5.Добиваться заинтересованного участия профкомов первичных организаций в проведении мониторингов по вопросам оплаты труда в образовательных организациях.  Проводить обучающие семинары по вопросам оплаты труда для председателей первичных организаций профсоюза.  6.Проводить работу по разъяснению прав работников при нарушении сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством.  7.Провести региональную тематическую проверку  «Соблюдение трудового законодательства при начислении и выплате заработной платы», обращая особое внимание на изменение размеров заработной платы. Итоги подвести на заседании Президиума крайкома профсоюза. Результаты мониторинга обсудить на рабочей группе Министерства образования по вопросам оплаты труда.  8.Изучить потребность в санаторно-курортном лечении членов профсоюза, возможности курортов на удешевление стоимости путевок и заключить договоры с санаторно-курортными учреждениями.  9.Изучить практику льготного страхования жизни и здоровья членов профсоюза других отраслей и других регионов.  10. Добиваться повышения минимальной заработной платы в Забайкальском крае в рамках регионального трехстороннего Соглашения крайкома и Министерства образования, территориальных Соглашений.  11.Инициировать обращения членов профсоюза в судебные инстанции о невключении в МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки.  12.Совместно с Министерством образования края провести научно-практическую конференцию о состоянии дополнительного образования в крае и перспективах его развития.  17.Провести социологическое исследование на тему: «состояние и условия для развития системы дополнительного образования в Забайкальском крае». | В январе 2015 года по настоянию крайкома профсоюза создана совместная Рабочая группа по вопросам оплаты труда, на заседаниях которой ведется диалог по наиболее актуальным проблемам в сфере оплаты труда. Всего проведено 7 заседаний.  На каждом заседании краевой Трехсторонней комиссии по инициативе крайкома профсоюза рассматриваются вопросы, связанные с социально-экономическими отношениями в сфере образования. Регулярно профсоюзная сторона, используя трибуну Трехсторонней комиссии, выступает по проблемам своевременности перечисления средств на выплату заработной платы и соблюдения сроков выплаты заработной платы, МРОТ, изменения нормативной правовой базы, регулирующей оплату труда работников образования, предоставления льгот сельским педагогам.  Крайком профсоюза проводит мониторинг по своевременности выплаты заработной платы работникам образования. Налажена оперативная связь с Министерством финансов Забайкальского края в части получения информации о перечислении средств на выплату заработной платы. На 5 заседаниях президиума краевой организации слушались вопросы по проблемам выплаты заработной платы.  На семинарах, совещаниях, встречах с профактивом при выездах специалистов крайкома в командировки вопросы оплаты труда являются приоритетными. В течение 2015-2017 годов таких семинаров проведено 13 (в том числе 1 межрайонный) для профактивистов и руководителей образовательных организаций из 15 районов.  Регулярно на собраниях коллективов, семинарах проводится разъяснительная работа о правах работников, если нарушаются сроки выплаты заработной платы. Подобное разъяснение есть на сайте краевой организации, которое по мере актуальности поднимается по новостной ленте.  В 2014-2015 году проведена региональная тематическая проверка по муниципальным и государственным учреждениям. Итоги подведены на заседании президиума. На заседании Рабочей группы по оплате труда об итогах проинформирована сторона министерства.  Учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении ведется на уровне отдельных местных организаций (Читинской, Могойтуйской, Агинской районных, Читинской городской), профсоюзным комитетом ЗабГУ.  Ежегодно на сайте краевой организации размещается информация о санаторно-курортных учреждениях и детских оздоровительных лагерях. Изучена возможность получения 18% скидки на санкурпутевки по линии «Байкалкурорта» в Республике Бурятии , информация доведена до местных организаций.  Изучена практика ряда региональных организаций Профсоюза. Планируется в 2018 году её обобщить, довести до сведения местных и первичных организаций и рассмотреть возможность её применения.  Трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате профсоюзной стороне удалось добиться незначительного, но более высокого по сравнению с МРОТ уровня МЗП. С 1 июля 2016 года Дополнительным соглашением индексировались размеры МПЗ только по северным районам.  Правовым инспектором составлены образцы исковых заявлений по взысканию недоначисленной заработной платы. В 2015 году и до сентября 2016 года большинство судебных исков удовлетворялись. Всего рассмотрено дел в судах за 2015-2016 годы **772** из них **697** удовлетворено . С сентября 2016 года по октябрь 2017 началась работа со стороны местных властей по пересмотру ранее принятых решений. В связи с решением Конституционного суда РФ о неправомерности пересмотра ранее принятых решений на основании определения Верховного суда РФ по частному иску на сайте краевой организации опубликовано Разъяснение как можно вернуть северные надбавки,  Научно-практическая конференция проведена в ноябре 2015 года  Достигнута договоренность с Министерством образования Забайкальского края во 2-ом полугодии 2018 года провести социологическое исследование о состоянии и условиях развития системы дополнительного |
| **Правозащитная работа** | |
| 1. Сформировать состав внештатной правовой инспекции из представителей всех местных организаций Профсоюза. 2. Проводить семинары по вопросам трудового законодательства. 3. Издавать сборники по вопросам трудового законодательства в помощь председателям местных и первичных организаций, внештатным правовым инспекторам.   4.Провести проверку по вопросу введения эффективного контракта в образовательных организациях в части соблюдения трудовых прав работников.  Итоги подвести на заседаниях выборных органов.  5.Подготовить и издать информационный листок «Эффективный контракт – это …».  6.Обратиться с предложением в деканат юридического факультета ЗабГУ о создании при профкоме студентов ЗабГУ юридической консультации для студентов 5-х курсов по вопросам трудового права; о привлечении студентов 4-5-х курсов для проведения практики по трудовому праву на базе крайкома профсоюза.  Изучить возможность привлечения студентов юридических специальностей учреждений высшего образования на договорной основе к правозащитной работе.  7.Провести краевую тематическую проверку согласования работодателем локальных актов с профкомом в краевых образовательных организациях.  Подготовить информационные листовки по теме «Мотивированное мнение профкома»   1. На сайте Забайкальской краевой организации открыть рубрику «Юридическая консультация для членов профсоюза. 2. Проводить совещания он-лайн с председателями первичных и местных организаций по изменениям в законодательстве | Решением президиума краевого комитета профсоюза состав внештатной правовой инспекции сформирован из представителей местных организаций и обновляется по мере сменяемости.  За отчетный период проведено два выездных семинара-совещания для руководителей местных организаций в центре «Спасатель» и «Молоковке». За отчетный период силами специалистов крайкома проведено 13 семинаров для профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений из 15 районов края, где рассматривались вопросы трудового законодательства (7 из них в рамках «Года правовой культуры».  Издано 6 сборников: «Об учете мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации», «Молодому педагогу об основах трудового законодательства», «Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работниками, избранными в профсоюзные органы», «Кадровое делопроизводство в образовательной организации», «О порядке проведения проверок по соблюдению трудового законодательства в ОУ», Сборник нормативно-правовых актов с комментариями ЦС Профсоюза»  Проверка проводилась в рамках общепрофсоюзной тематической проверки «О соблюдении трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работникам образовательных организаций». Итоги подведены на заседании президиума 21 апреля 2016г. г  В связи с отсутствием средств на стимулирующие выплаты отложили до лучших времен.  Изучается возможность и условия привлечения студентов юридических специальностей. Пока не реализовано.  Планируется в 2018 году.  Издан сборник Профсоюзные вести «Об учете мотивированного мнения выборного органа ППО»  На сайте создана рубрика «вопрос-ответ». 80% вопросов на юридическую тематику.  Из-за отсутствия технической возможности проведено пока одно совещание в режиме он-лайн в октябре 2015 года. |
| **Охрана труда** | |
| 1. Проводить проверки наличия локальных актов о создании комиссий по проведению СОУТ в образовательных организациях 2. Инициировать обращения в Фонд социального страхования о возврате 20% для финансирования мероприятий охраны труда в образовательных организациях на основе алгоритма, размещенного на сайте краевой организации профсоюза. 3. Провести анкетирование среди работников образовательных организаций Забайкальского края по вопросам заболеваемости и качества предоставляемых медицинских услуг медицинскими учреждениями 4. Провести краевые смотры-конкурсы:  * на звание «Лучший уполномоченный (внештатный * инспектор) по охране труда» в образовательных организациях Забайкальского края; * на лучший информационный уголок по охране труда   5.Совместно с профком ППОС провести рейд «Безопасные условия проживания студентов», результаты рассмотреть на президиуме крайкома профсоюза с приглашением представителей администрации ЗабГУ.  Провести социологический опрос на тему: «Как живешь, студент?».  6. В рамках проведения Года Молодёжи провести конкурс на лучшее студенческое общежитие. | Главным техническим инспектором краевой организации, внештатными техническими местных организаций регулярно проводятся проверки .  По отчетам местных организаций воспользовались возвратом средств ФСС на финансирование мероприятий по охране труда в 2016 и 2017 годах 61 образовательное учреждение. Кредиторская задолженность образовательных организаций перед ФСС не позволяет расширить эту практику.  В 2016 году проведен мониторинг по проведению медицинских осмотров работников образовательных организаций и качеству проведения санитарно-гигиенического обучения. Итоги заслушаны на заседании президиума с приглашением руководителей краевого Министерства здравоохранения и Роспотребнадзора.  Конкурс «Лучший уполномоченный (внештатный инспектор) по охране труда проводится каждый нечетный год.  Краевой смотр-конкурс «Лучший уголок по охране труда» проведен в декабре 2015 года. Итоги подведены на заседании президиума.  В октябре 2015 года на заседании президиума рассматривался вопрос «О соблюдении требований устройства оборудования и содержания общежитий ЗабГУ». В ходе подготовки вопроса на президиум комиссионно обследованы все общежития, по выявленным нарушениям ректору ЗабГУ Главным техническим инспектором выписаны представления. Студенческим профкомом проведен социологический опрос студентов, проживающих в общежитии, «Студенческое общежитие - условия жизни и быта». Университет участвует во всероссийском конкурсе на лучшее студенческое общежитие. Аналогичный конкурс проводится и внутри университета. |
| **Информационная работа** | |
| 1. Выборным коллегиальным органам местных организаций Профсоюза направлять в крайком актуальные материалы о мероприятиях, прошедших в местных и первичных организациях. 2. Местным организациям создать самостоятельные сайты или странички районных организаций на сайтах органов управления образованием. 3. Председателям районных организаций считать наличие газеты «Мой Профсоюз» в каждой первичной организации одним из критериев эффективной информационной работы. Регулярно подводить итоги подписки на заседаниях президиумов.   4.Местным организациям планировать средства для приобретения брэндовой продукции, изготавливаемой ЦС и крайкомом профсоюза.  5.Изготовить для местных организаций листовки для использования в работе по мотивации профсоюзного членства.  6.Провести конкурс среди местных организаций на Лучшее оформление профсоюзного стенда.   1. Для студентов 1-х курсов – проводить месячники «Вступай в Профсоюз!»   8.Совместно с профкомом студентов ЗабГУ провести обучение профактива по улучшению информационного обеспечения профсоюзной организации, с целью совершенствования информационной работы, разработки и выпуска газеты студенческой организации, ведения и наполнения групп в социальных сетях.  9.Регулярно готовить информационные листки в профсоюзные уголки о результатах деятельности краевого и районных комитетов Профсоюза, и размещать на сайте в рубрике «В профсоюзный уголок».  10.Продолжить практику Публичных докладов по итогам работы за год.  11.Совместно со специалистами крайкома профсоюза выпустить информационный бюллетень по результатам проведенного мониторинга по предоставлению льгот педагогам по коммунальным услугам.  12.По итогам проводимых конкурсов публиковать на сайте материалы участников-победителей.  13.Подготовить информационный сборник «Проектная деятельность в Профсоюзе».  Провести конкурс профсоюзных проектов.  Провести обучающий семинар для председателей местных организаций об участии в конкурсе Грантов. | Регулярно направляют информацию о своей деятельности Агинская, Борзинская, Оловяннинская, Петровск-Забайкальская, Чернышевская,Читинская , Шилкинская районные организации и Читинская городская.  На сайте краевой организации профсоюза размещены странички 32 местных и 19 первичных организаций. На страничках только 18 организаций сегодня есть хоть какая-то информация. Из 19 страничек первичных организаций только на страничке студенческой организации ЗабГУ размещена сноска на самостоятельный сайт. По 2-3 информации размещено на страничках первичныз организаций Читинского педколледжа, Забгосколледжа, техникума профессиональных технологий и сервиса.  Итоги подписки на газету «Мой Профсоюз» ежегодно рассматриваются на заседаниях президиума. Лидерами по подписке являются Читинская городская, Оловяннинская, Нерчинская, Шилкинская, Агинская районные организации. Не организуют подписку Забайкальская, Могочинская,Ононская, Приаргунская, П-Забайкальская, Краснокаменская организации.  Местными организациями кроме бланков Почетных грамот, логотипов не приобретается брендовая продукция. В основном ограничиваются заказами наклеек, пакетов с логотипами организаций. Профком студентов ЗабГУ изготавливает блокноты, тетради, стикеры со своими логотипами и собственным дизайном..  Изготовлены листовки «Твой взнос пророс», «Выгодно ли быть членом Профсоюза», «Эффективность Профсоюза в активности каждого», «ТОП-11 достижений», буклет «Молодежь и Профсоюз – надежный союз».  Конкурс проводился по линии Федерации профсоюзов Забайкалья.  Регулярными стали месячники для студентов 1-2 курса «Вступай в Профсоюз».Опыт работы профкома студентов ЗабГУ был одобрен на заседании президиума в апреле 2017 года. Численность членов профсоюза в студенческих организациях по сравнению с 2014 годом выросла на 35 %.  Опытом работы по улучшению информационного обеспечения профсоюзной организации с использованием современных технология поделилась Сидоренко Н.Л., председатель студенческой организации ЗабГУ на заседании президиума 20.04.2017 г и на Дне председателя в октябре 2017 г .  Регулярно информационные листки издаются в Читинской городской, Нерчинской, Петровск-Забайкальской, Агинской, Могойтуйской, Шилкинской местных организаций  В 2015, 2016 годах краевой и местными организациями продолжена практика по итогам работы за год готовить публичные доклады. В 2016 году публичные отчеты опубликовали только 20 местных организаций и профсоюзная организация ЗабГУ. Не подводят итоги работы за год и не публикуют отчеты: Алек-Заводская, Балейская,Газ-Заводская, Карымская, Краснокаменская, Ононская,Приаргунская районные организации и поселковая организация ЗАТО «Горный.  Результаты мониторинга по предоставлению льгот по коммунальным услугам были использованы при ведении переговоров с Правительством и депутатами Законодательного Собрания Забайкальского края, а также входе судебных разбирательств. Верховный суд РФ отменил решение краевого суда, вынесенного в пользу сохранения прежнего порядка предоставления мер социальной поддержки педагогам. Информация об этом подробно публиковалась на сайте и в СМ,  Итоги проводимых конкурсов публикуются регулярно. Материалы победителей конкурсов публикуются или презентуются как обобщение опыта работы на сайте крайкома или на «круглых столах».  Планируется в 2018 году |
| **Инновационные формы работы** | |
| 1.Подготовить буклеты, видеоролик о деятельности КПК и НПФ для пиар-рекламы и распространения в местных и первичных организациях.  2.Продолжить проведение конкурса по внедрению инновационных форм работы в местных организациях | КПК «Учитель Забайкалья**»**  изготовил буклет об условиях вступления в кооператив,правах и обязанностях,пайщиков, о паевых взносах , порядке предоставления займов и т.д. Листовки, информирующие о составе и численности КПК,о накопительно-сберегательной программе «Забайкальский Гураненок». НПФ регулярно публикует информацию «Это должен знать каждый…», об обязательном пенсионном страховании, о выгодных условиях размещения накопительной части будущей пенсии, об условиях выплаты пенсионных накоплений, печатались брошюры «Поговорим о будущей пенсии».. В течение двух лет реклама КПК и НПФ размещалась на троллейбусе в Чите. Специалисты КПК и НПФ выступали перед слушателями курсов повышении квалификации, работниками образовательных организаций.  Использование местными организациями инновационных форм работы учитывается при рейтинговании местных организаций 1 раз в два года. |
| **Внутрисоюзная работа** | |
| 1. Возобновить практику работы по проведению выездных президиумов, пленумов с целью обобщения опыта работы организаций с высоким охватом профсоюзного членства. 2. Оказание организационно-методической помощи первичкам с целью сохранения численности при проведении реформирования профессиональной школы 3. Сформировать на уровне крайкома список учреждений, в которых нет первичных организаций. 4. Составить график проведения встреч с коллективами, закрепить ответственных членов президиумов местных организаций, информировать коллективы о результатах работы Профсоюза, преимуществах профсоюзного членства. 5. Проводить семинары, круглые столы для профсоюзного актива учреждений профессионального образования по актуальным проблемам. 6. На президиумах крайкома, райкомов утвердить кадровый резерв на руководителей организаций.   Проводить семинары по обучению кадрового резерва местных, первичных организаций.   1. Проводить в рамках семинаров «круглые столы» с презентацией деятельности местных организаций для обмена опытом работы.   8.Ввести в практику работы обмен делегациями местных организаций  9.Рекомендовать местным организациям приглашать юристов с заключением с ними гражданско-правовых договоров оказания услуг.  10.Доводить до сведения первичных организаций итоги финансового года в краевой организации и краевом комитете профсоюза. | 1.Выездные президиумы и пленумы с целью обобщения опыта работы организаций с высоким охватом профсоюзным членством не проводились. Причина: на президиумах в основном рассматриваются вопросы о состоянии дел или о практике работы тех организаций, где есть проблемы, где необходимо оказание помощи по различным направлениям работы: обучение профактива, правозащитная работа, социальное партнерство и др. Запланированный выездной президиум на базе Балейской районной организации был отменен в связи с категорическим отказом руководителя принять на своей территории членов президиума.  2.В процессе реформирования профессиональной школы произошло объединение первичек ЧТОТ и Б и многопрофильного техникума (ПУ-14). Значительного снижения численности не наблюдалось. Накануне объединения с коллективом училища было проведено собрание, на котором обсудили вопросы объединения первичек. На первоначальном этапе председатель п/о училища возглавляла ее как первичку структурного подразделения. Позднее на общем профсоюзном собрании был избран новый состав уже объединенного профкома.  При присоединении Чернышевского училища к Шилкинскому первичная организация сохранилась только в Шилке, в Чернышевске все вышли из профсоюза, мотивируя это тем, что территориальная отдаленность не позволит им получать полноценную защиту своих прав.  3.По итогам статотчета на 01.01.2016г. в 207 образовательных организациях нет первичек, в том числе, в 51 школе, 122 ДОУ, 12 профессиональных организациях, 22 допобразования. В крайком профсоюза представили списки учреждений, где нет первичек, 21 местных организаций. Не провели эту работу Акшинская, Забайкальская, Каларская, Калганская, Карымская, Могочинская, Нер-Заводская, Ононская, Петровск-Забайкальская, Тунгиро-Олекминская и Приаргунская.  4.Райкомы должны составить графики проведения собраний по созданию первичек там, где их нет.  5.Крайкомом профсоюза проведены семинары для профактива учреждений профессионального образования:   * Март 2015 г. – для студенческого профактива вновь созданной организации Читинского педколледжа * Октябрь 2015 г. – для студенческого профактива «Профсоюз – твой шанс!» ЗабГУ, Агинский, Балейский, Сретенский, Читинский п/к * Январь 2017 г. - торжественный прием в крайкоме профсоюза студенческого актива в честь Дня российского студенчества * Апрель 2017 г. – для студенческого актива «Профсоюз – твой шанс!» ЗабГУ, Агинский, Балейский, Сретенский, Читинский п/к, Забайкальский техникум транспорта и технологий.   В рамках «Дня председателя» для первичек, выходящих на крайком, обучение по актуальным вопросам профсоюзной работы проходят, в том числе, и председатели п/о профессиональных учреждений г. Читы. За прошедший период не удалось провести семинар для председателей первичек Агинского, Балейского и Сретенского п/к.  6.На заседании президиума крайкома в апреле 2017 г. был рассмотрен вопрос «О выполнении постановления ЦС Профсоюза «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций», который обязал местные организации завершить формирование кадрового резерва во втором квартале 2017 года. Выполнили данное постановление 17 организаций. Не представили в крайком списки резерва Балейская, Калганская, Карымская, Краснокаменская, Кыринская, Нерчинская, Петровск-Забайкальская, Приаргунская, Тунгокоченская и Читинская районные организации.  Постановлением президиума крайкома № 9 от 01.03.2017 г. утвержден резерв на должность председателя и заместителя председателя краевой организации.  7.Вошли в практику при проведении семинаров «круглые столы» с презентацией работы местных организаций по различным направлениям с целью обмена опытом работы.  Так, на выездном семинаре-практикуме в Центре «Спасатель» Могойтуйская, Борзинская, Читинская районная и городская организации поделились опытом работы по оздоровлению членов профсоюза и их детей.  На семинаре в «Молоковке» об опыте правозащитной работы рассказали Нерчинская и Шилкинская организации, по охране труда – Агинская, об учете мотивированного мнения профкома – Читинская городская.  В марте 2017 г. на «Круглом столе» при подведении итого Года правовой культуры из практики работы выступили Петровск-Забайкальская, Нерчинская, Чернышевская, Борзинская, Краснокаменская, Шелопугинская, Улетовская районные и Читинская городская организации.  На Дне председателя в октябре 2017 г. профком сотрудников ЗабГУ поделился опытом организации информационной работы.  8.В 2015 году делегация Калганского района посетила Нер-Заводскую районную организацию. На встрече профсоюзного актива в неформальной обстановке состоялся обмен опытом работы по основным направлениям работы.  Совет молодых педагогов г. Читы выступил инициатором проведения спартакиады с участием команды молодых педагогов Агинского района. Также на городском мероприятии посвящения в молодые педагоги присутствовали представители Совета Читинского района.  9. В Читинской и Петровск-Забайкальской районных организациях есть случаи привлечения юристов для представления интересов членов профсоюза в суде с частичной оплатой из профсоюзных средств.  10.Утвержденные годовые сметы доходов и расходов краевой организации и крайкома профсоюза в электронном виде доводятся до местных организаций в материалах Пленумов. На заседаниях президиума крайкома профсоюза рассматриваются вопросы о валовом сборе членских взносов по итогам 9-ти месяцев, утверждаются финансовые отчеты. |
| **Работа с молодыми педагогами** | |
| 1. Продолжить создание Советов молодых педагогов в муниципальных районах.   .  2.Подготовить Примерное Положение о наставничестве в образовательной организации  3.Направить письмо краевому Министерству и Центру развития образования края с предложением включить в состав учредителей краевого конкурса «Педагогический дебют» ассоциацию молодых учителей.  4.Учредить стипендию для студентов профессиональной школы. Разработать Положение о профсоюзной стипендии для студентов ВУЗов и средних профессиональных образовательных организаций – членов профсоюза.  5.Составить календарный план мероприятий по проведению Года молодёжи.  6.Активизировать работу Ассоциации молодых педагогов согласно плану работы и ежегодно подводить итоги работы Ассоциации.  7.Продолжить проведение «Дня Профсоюза» в летней школе молодого педагога. | Из 33 муниципальных образований в 23 созданы советы молодых педагогов. Работа продолжается.  В 2016 году краевым комитетом профсоюза разработано Примерное положении о наставничестве, согласовано с ИРО и направлено в Министерство образования Забайкальского края.  В рамках регионального конкурса в номинации «Молодой педагог» принимают участие представители Ассоциации молодых учителей. Отдельно конкурс «Педагогический дебют» не проводится .  В феврале 2015 года решением президиума краевого комитета профсоюза учреждена стипендия для студентов учреждений профессионального образования. Стипендия выплачивается по итогам каждого семестра. Всего с октября 2015 года профсоюзными стипендиатами стали 29 студентов.  В соответствии с календарным планом мероприятий по проведению в 2015 году Года молодежи продолжалась работа по созданию советов молодых педагогов, местными организациями проводились различные конкурсы, туристические слеты. Впервые за многие годы был проведен краевой туристический слет для молодых педагогов.  За отчетный период проведено две педагогические школы для молодых учителей, ежегодно на заседании президиума краевой организации заслушивается отчет о работе Совета Ассоциации.  Ежегодно в краевой летней школе молодых педагогов проводится «День Профсоюза». |