**ПУБЛИЧНЫЙ (ОТКРЫТЫЙ) ОТЧЁТ**

**КОМИТЕТА ЗАБАЙКАЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В 2016 году**

**Уважаемые коллеги!**

Возрастающий уровень развития гражданского общества в России, повышение внимания государства к деятельности некоммерческих организаций, дальнейшее реформирование сферы образования актуализируют проблему повышения эффективности деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

От качества работы первичных и территориальных профсоюзных организаций во многом зависит уровень социальной защищенности членов Профсоюза, авторитет и имидж Профсоюза в отрасли, обществе и государстве.

Как Забайкальская краевая организация в целом, как каждая первичная и местная организации, их выборные органы сработали в 2016 году, выводы и предложения, которые должны прозвучать на собраниях и пленумах ­­– это тема для осмысления и размышления, для анализа и принятия эффективных мер для сохранения и развития нашей организации.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА и ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Учитывая, что комплексным критерием эффективности работы Профсоюза, его профсоюзных организаций в реализации уставных задач по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студентов - членов Профсоюза является положительная их оценка, которая выражается в показателе охвата профсоюзным членством и численном составе организаций Профсоюза, VII Съезд Профсоюза уделил особое внимание вопросам сохранения численности Профсоюза, повышения процента охвата профсоюзным членством, вопросам улучшения работы с кадрами и активом, усиления исполнительской дисциплины, повышения эффективности финансовой работы.

По состоянию на 1 января 2016 года в структуру Забайкальской краевой организации Профсоюза входит 33 территориальных (местных) организаций,

3 первичных профсоюзных организаций высшего и 5 первичных организаций среднего профессионального образования, а также 5 «других организаций». Общая численность членов Профсоюза – 29137 человек, что на 937 чел. меньше, чем в 2015 году. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2016 года составляет всего 58%.

На 01 января 2017 года в структуре краевой организации Профсоюза 1 первичная профсоюзная организация студентов (ЗабГУ) , 5 объединеных организаций преподавателей и студентов педколледжей и Забайкальского техникума транспорта и технологий, объединяющих 4936 членов профсоюза. Из них 3887 членов профсоюза – студенты ЗабГУ и 1049 членов профсоюза - студенты учреждений СПО. Количество студентов - членов профсоюза, по сравнению с 2015 г, увеличилось на 884 человек.

Ежегодно с 1 сентября по 30 октября в Забайкальской краевой организации Профсоюза проходит акция «Вступай в профсоюз!» среди студентов-первокурсников учреждений высшего и среднего профессионального образования Забайкальского края. В рамках акции в ЗабГУ было принято в Профсоюз 1099 первокурсников, что составило 80% от их общего числа. С принятием в Профсоюз 110 студентов Забайкальского техникума транспорта и технологий появилась новая объединенная первичная организация. В  Сретенском  педагогическом колледже в результате организованных встреч с первокурсниками и проведённой акции «Синяя лента» 98 студентов вступили в Профсоюз.

В составе краевой организации:73% – работающие (снижение на 3% в сравнении с прошлым годом); 17% – студенты (рост на 4%) и 10% – неработающие пенсионеры.

В 14 местных организациях число членов профсоюза осталось на прежнем уровне или немного увеличилось. Значительное сокращение произошло в Агинской (на 121 чел.), Краснокаменской (на 123 чел.), Нерчинской (на 139 чел.), Оловяннинской (на 247 чел.), Сретенской (на 268 чел.) районных организациях. Основные причины падения численности краевой организации и снижения охвата профсоюзным членством связаны с продолжающимся процессом оптимизации системы образования, объединением образовательных организаций, сокращением количества бюджетных мест в учреждениях высшего профессионального образования, вывод технических работников из образовательных организаций.

По состоянию на 1 января 2016 года в краевой организации Профсоюза работает 932 первичных профсоюзных организаций. Первичные профсоюзные организации отсутствуют в 16% образовательных учреждениях.

В течение года создано 11 новых первичек в Борзинской, Красночикойской, Сретенской, Шилкинской, Читинской районных и Читинской городской организациях.

В части организационного укрепления в 2016 году крайком Профсоюза уделял постоянное внимание реализации основных принципов деятельности:

- открытость в работе выборных органов первичных, местных и краевой организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач;

- оперативное реагирование на возникающие запросы членов Профсоюза в сфере труда и социальной защиты;

- готовность организаций Профсоюза к диалогу с работодателями и социальными партнёрами, непосредственному участию в модернизации образования, государственно-общественном управлении образовательными организациями;

- активное развитие в Профсоюзе новых информационных технологий, инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза;

- укрепление исполнительской дисциплины профсоюзных органов первичных и местных организаций.

В соответствии с регламентом работы выборных органов краевой организации Профсоюза, планом работы крайкома проведено одно пленарное заседание крайкома профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы о « Об основных направлениях деятельности Забайкальской краевой организации Профсоюза в 2016-2020 гг.» и « О публичном отчете краевого комитета Профсоюза за 2015 год».

При краевом комитете Профсоюза работает 3 Постоянных комиссии и Комиссия по присуждению Премии студентам профессиональных образовательных организаций, которые на своих заседаниях рассматривали различные вопросы текущего состояния и развития деятельности первичных и местных профсоюзных организаций.

На 4-х заседаниях Президиума (в т.ч. 2-х расширенных) было рассмотрено 108 вопросов, в том числе:

1. О практике работы Шилкинской районной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и финансово-хозяйственной деятельности
2. Об итогах мониторинга проведения медицинских осмотров работников образования края
3. О соблюдении законодательства при проведении аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в общеобразовательных организациях Нерчинского района
4. Об организации общественного контроля за охраной труда профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций школ Читинского района
5. О соблюдении трудового законодательства при заключении, изменении, расторжении трудовых договоров с работниками образовательных организаций Дульдургинского и Краснокаменского района
6. Об организации обучения профсоюзного актива в первичной профсоюзной организации сотрудников ЗабГУ
7. О практике социального партнерства в образовательных организациях Балейского района

8) О состоянии информационной работы в первичных организациях профсоюза образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края и расположенных в г. Чите и др.

В 2016 году крайком Профсоюза предпринял ряд мер, направленных на повышение эффективности профсоюзной деятельности.

В помощь комитетам первичных профсоюзных организаций подготовлено:

Шесть номеров сборника «Профсоюзные вести» из серии «Обучение профсоюзного актива»:

1. Что такое информационная работа и как сделать ее эффективнее
2. Все о профсоюзном стенде
3. Проведем заседание профкома
4. Устав в вопросах и ответах
5. О выборах и не только
6. Сильная первичка – сильный Профсоюз!

Два Информационных листка:

1. Профком или Совет трудового коллектива?
2. Профсоюзные взносы –1% от заработной платы

Изучена работа 7 местных и 8 первичных организаций Профсоюза.

В краевой организации Профсоюза проведена паспортизация профсоюзных организаций, введена система рейтингования.

В первичных и местных организациях Профсоюза работает 62 штатных профсоюзных работников:

- председателей – 29, из них освобожденных – 11

- бухгалтеров– 25, их них освобожденных – 3

- других специалистов –8

Профсоюзный актив краевой организации составляет 8244 чел.

Решая задачу кадрового укрепления, краевой комитет уделял большое внимание обучению профсоюзного актива. В местных организациях работает 28 школ профсоюзного актива, в которых прошли обучение 1638 профсоюзных активистов.

С целью повышения уровня компетентности и правовой грамотности руководителей местных организаций специалистами аппарата крайкома в системе проводятся краевые семинары, в рамках «Дня Председателя» проведено 5 семинаров для председателей первичных организаций краевых образовательных учреждений.

Крайком Профсоюза продолжил практику проведения стажировок вновь избранных председателей местных организаций на базе крайкома и Читинского райкома профсоюза, в 2016 г. ее прошли председатели Кыринской и Могочинской организаций.

По инициативе Федерации профсоюзов Забайкалья с октября 2016г. на базе ЗабГУ начала работу годичная школа молодого профлидера. Слушателями школы являются 6 молодых профсоюзных активиста нашего Профсоюза. ( Это Рычкова Наталья, заместитель председателя Читинской городской организации; Титова Елена, председатель Читинской районной организации; Сидоренко Наталья, председатель первичной профсоюзной организации студентов ЗабГУ. По окончании обучения они получат удостоверения государственного образца о повышении квалификации.

По плану учебно-методического центра «Гармония» в г. Казани прошли курсы повышения квалификации 2 штатных работника местных организаций, в пос. Дивноморское – 2 председателя первичных профсоюзных ( студенческих) организаций учреждений профессионального образования, в Крыму в школе тренеров прошла обучение председатель первичной организации студентов ЗабГУ.

Краевая организация приняла активное участие в семинаре-совещании ЦС Профсоюза в СФО по развитию кооперативного движения и проектной деятельности в г.Красноярске.

В 2016 году прошли обучение внештатные правовые и технические инспекторы труда местных организаций (на базе санатория «Молоковка»), председатели местных организаций и бухгалтера рай(гор)комов (г.Чита), руководители районных Советов молодых педагогов (оз. Арахлей).

Востребованными стали однодневные семинары социальных партнеров, руководителей образовательных учреждений и муниципальных органов управления образованием, в работе которых приняло участие 128 человек из Оловяннинского, Приаргунского, Дульдургинского, Балейского, Шилкинского, Нерчинского и Краснокаменского районов.

Своеобразным подведением итогов работы по различным направлениям работы является участие в конкурсах.

Победителем краевого этапа Всероссийского конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда» стала Суханова Любовь Павловна – внештатный технический инспектор труда Нерчинского райкома Профсоюза.

Во Всероссийском конкурсе рефератов приняли участие 14 членов профсоюза из Борзинской, Петровск-Забайкальской, Шелопугинской, Шилкинской, Тунгокоченской, Чернышевской, Могойтуйской, Агинской районных и Читинской городской организаций, а также 4 профсоюзных работника: председатели Чернышевской, Шелопугинской, Тунгокоченской районных организаций и заместитель председателя Читинской городской организации. Все участники получили сертификаты. Дипломом I степени и премией в размере 5 тыс. руб. за реферат на тему: «Учёт мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» награждена председатель Чернышевской районной организации Кобылкина С.М.

В краевом конкурсе компьютерных презентаций «Профсоюз – территория успеха!» приняли участие 10 членов профсоюза из Нерчинского, Приаргунского, Борзинского, Чернышевского, П-Забайкальского, Оловяннинского, Агинского районов и ЗабГУ, а также председатели Могойтуйской, Нерчинской, Тунгокоченской, Краснокаменской и Читинской районных организаций.

В 2016 году 150 членов профсоюза удостоены разных профсоюзных наград, из них Почетной грамотой краевого комитета Профсоюза за активную работу в Профсоюзе награждено 108 человек, за социальное партнерство - 11 руководителей образовательных организаций, Благодарственным письмом краевого комитета Профсоюза – 26 чел., Грамотой Федерации профсоюзов Забайкалья – 4 чел. К сожалению, Алек-Заводская, Акшинская, Балейская, Забайкальская, Калганская, Могочинская, Нерчинская, Нер-Заводская, Ононская, Сретенская, Тунгиро-Олекминская организации в течение года не наградили ни одного профсоюзного активиста.

Учитывая, что 2017 год – это год проведения отчетов и выборов в первичных организациях, необходимо предельно откровенно оценить работу каждого профкома по укреплению своих организаций, а значит и всего Профсоюза. Несмотря на объективные причины сокращения наших рядов, существует еще много субъективных причин и, в первую очередь, это отсутствие системной работы на местах. Декабрьский пленум (2016 г.) ЦС Профсоюза, поставивший задачи перед всеми профсоюзными организациями, должен стать для нас определенным навигатором в деле сохранения и укрепления организации.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

**МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГОВ.**

Построение и развитие целостной и эффективной системы социального партнерства в сфере образования – один из базовых путей успешного решения уставных задач Профсоюза, мотивации профсоюзного членства и конструктивного взаимодействия Профсоюза, его территориальных и первичных организаций с властью и работодателем.

В 2016 году с Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края подписано Региональное отраслевое Соглашение на 2016-2018 годы, но впервые за последние 25 лет с протоколом разногласий по несогласованным позициям, касающимся увольнения руководителей образовательных организаций-членов профсоюза по ст.278 Трудового кодекса РФ, с учетом мнения соответствующего выборного органа профсоюзной организации и учета квалификационной категории педагогических работников, работающих на разных педагогических должностях, если категория получена по одной из них.

На муниципальном уровне в 2016 году, как и в 2015, действовало 26 соглашений, что составляет 74 %. Но если учесть, что 6 из 26 - это соглашения о взаимодействии местной организации с органом управления образованием, то охват составит всего 60%. Отсутствуют соглашения в 9 районах, где работают местные организации. Это А-Заводский, Дульдургинский, Каларский, Карымский, Калганский, Кыринский, Нер-Заводский, Ононский, Т-Олекминский районы и г.П-Забайкальский.

По состоянию на 31 декабря 2016 года первичные профсоюзные организации работников заключены и действуют в 876 образовательных организациях, что составляет 94.1%. что соответствует прошлому году.

В 2016 году краевой комитет Профсоюза осуществлял контроль за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам в части компенсации коммунальных услуг педагогам, живущим на селе. Крайком был вынужден обратиться к Губернатору Забайкальского края, председателю Законодательного собрания с просьбой рассмотреть вопрос о внесении изменений в Закон Забайкальского края от 4 июля 2016 года №1365-ЗЗК «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Забайкальском крае» в части установления полной компенсации на оплату жилых помещений, отопления, освещения и на уплату взноса за капитальный ремонт, но на все предложения был один ответ: нет денег. Поэтому краевой комитет Профсоюза обратился с жалобой в Конституционный суд РФ о неконституционности отдельных положений этого закона, но жалоба осталась без ответа. Краевой комитет профсоюза высказал также свою позицию по законопроекту правительства края о введении критериев нуждаемости при предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.

**РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Вопрос оплаты труда работников образования в 2016 году являлся одним из стратегических, поскольку продолжались задержки выплаты заработной платы работникам по причине несвоевременного финансирования и блокировки счетов образовательных организаций. Особенно острой ситуация была в Читинском районе, где блокировались счета 10-25 школ и детских садов. 22 учителя Новокручининской школы решились на приостановку 2 марта 2016 года. О факте приостановки были проинформированы краевые и центральные СМИ. В феврале состоялось заседание президиума крайкома по этому факту, и принятое решение было доведено до врио Губернатора Забайкальского края Н.Н. Жданова.

4 марта деньги «нашлись» и заработная плата была выплачена. Со стороны краевого правительства был налажен жесткий контроль, что позволило стабилизировать ситуацию в течение 1-го полугодия.

По инициативе крайкома профсоюза при министерстве образования края была создана рабочая группа по вопросам заработной платы педагогических работников. И тем не менее, в ноябре без предварительных консультаций и учета мнения крайкома был подготовлен и направлен в районы проект постановления Правительства Забайкальского края, утверждающий новую методику по расчету нормативов субвенции на общее и дошкольное образование. Этим документом предполагалось установить максимальное количество штатных единиц непедагогического персонала в зависимости от количества обучаемых, зарплата которым будет выплачиваться за счет средств субвенции. Также была разработана подробная структура заработной платы педагогических работников, выплата которой гарантируется субвенцией. Все это послужило поводом для множества обращений (как устных, так письменных) от руководителей образовательных организаций, председателей местных организаций, коллективов образовательных организаций с просьбой объяснить смысл происходящего .

Крайкомом профсоюза в письме министру Томских А.А. были высказаны свои замечания и предложения. После проведения консультаций в первоначальный документ были внесены коррективы по доплате за классное руководство, проверку тетрадей, а также по количеству и наименованиям штатных единиц, остающихся в субвенции. Министерство приняло предложение крайкома Профсоюза не вводить новый порядок с января 2017 года, а установить переходный период.

9 сентября 2016г в Чите прошло совещание представителей работников и работодателей с членами Правительства Российской Федерации. В Читу приехали Топилин М.А., министр труда и социальной защиты, Голодец О.Ю., заместитель председателя Правительства, Васильева О.Ю., министр образования и науки РФ, Шмаков М.В., председатель ФНПР и др. В этот же день состоялось совещание у Председателя Правительства РФ Медведева Д.А.

Краевым комитетом профсоюза на этих совещаниях была обозначена проблема задолженности по заработной плате работникам образования, причиной которой является не только несвоевременность поступлений финансовых средств, но и блокировка счетов из-за кредиторской задолженности перед внебюджетными фондами и организациями-поставщиками услуг, а также отсутствие законодательного закрепления приоритета выплаты заработной платы перед другими платежами и разделения материальной ответственности работодателей-руководителей бюджетных учреждений за нарушение сроков выплаты заработной платы. Председателем Правительства Медведевым Д.А были даны поручения присутствовавшим членам Правительства РФ и министрам подготовить предложения по внесению изменений в трудовое законодательство и другие нормативные правовые акты по поставленным вопросам.

На заседание президиума 22 декабря был вынесен вопрос «О задачах краевой организации профсоюза в современных социально-экономических условиях» и заслушан начальник финансово-экономического управления краевого министерства образования Е.А.Рогалева с информацией о ситуации и перспективах финансирования системы образования края. Несмотря на обещанные 30% субвенции, в районах ее хватило на выплату заработной платы от 5 до 25%. Что вызвало шквал обращений от работников образования, в которых высказывались намерения приостановить работу сразу после новогодних каникул. В адрес Губернатора Забайкальского края было направлено письмо с требованием принять безотлагательные меры по выплате заработной платы в первые рабочие дни января. О ситуации в Забайкальском крае был проинформирован Центральный Совет Профсоюза, который, в свою очередь, направил телеграмму Председателю Правительства РФ Медведеву Д.А. и уже в первую рабочую неделю 2017 года остатки декабрьского аванса были выплачены.

В течение 2016года продолжалась работа по осуществлению контроля за реализацией майских указов Президента РФ в части повышения заработной платы работникам образования. В целом по итогам 2016 года ни по одной категории педагогических работников не достигнуто целевого показателя уровня средней заработной платы, определенного дорожной картой. Наибольшее отставание средней заработной платы от целевого показателя отмечено у преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений среднего профессионального образования (96,4% - 26063,2 руб.) и у педагогических работников учреждений дошкольного образования (97,9% - 21098,4 руб.). Средняя заработная плата педагогических работников учреждений общего образования составила 28874,1 (99,7%) , педагогических работников учреждений дополнительного образования (22367,2 – 99%).

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Обеспечение конституционных прав и гарантий работников на достойный уровень жизни и социальную защиту остается актуальной задачей краевой организации Профсоюза.

По сравнению с 2015 годом численный состав внештатной правовой инспекции труда Забайкальской краевой организации Профсоюза увеличился на 5 чел. и составил 22 чел.

Всего за 2016 год правовой инспекцией труда проведена 633 проверки работодателей, из них 329 комплексных по всем вопросам применения трудового законодательства.

В соответствии с постановлением исполкома Профсоюза от 09 декабря 2015 г. «О проведении в 2016 году «Года правовой культуры в Профсоюзе» Президиум краевого комитета профсоюза своим Постановлением № 5 от 18.02.1016 г. утвердил План проведения Года правовой культуры в Забайкальской краевой организации, что и стало основой правозащитной работы крайкома в 2016 году.

С 1 марта по 1 апреля 2016 г. в образовательных организациях Забайкальского края проведена общепрофсоюзная тематическая проверка на тему «Соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении, расторжении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», итоги которой рассмотрены на Президиуме краевого комитета профсоюза, информация была доведена до и.о. руководителя Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края А.А.Томских. Было проверено более 2,5 трудовых договоров и выявлено 1951 нарушение, 1023 их которых устранено в ходе проверки.

Результаты этой проверки натолкнули нас на мысль о проведении подобной проверки при заключении и изменении трудовых договоров с работниками аппаратов комитетов местных организаций Профсоюза. В ходе проверки проанализировано 49 трудовых договоров и 18 трудовых книжек штатных работников 22 районных организации и первичных профсоюзных организации сотрудников и студентов ЗабГУ.

На протяжении всего периода краевой комитет, главный правовой инспектор труда оказывали всестороннюю правовую помощь для разрешения различных проблем. Вопросы, связанные с невыплатой заработной платы, были самыми острыми.

В период с января по август 2016 г. внештатными правовыми инспекторами было инициировано 431 обращение работников в суды, 356 были удовлетворены в пользу работников. Иски подавались не только по взысканию недоначисленной заработной платы (МРОТ), но и по взысканию задолженности по оплате обучения по санитарно-гигиеническому минимуму и за прохождение медицинского осмотра, назначению **досрочной страховой пенсии педагогических работников, восстановлению работников по инициативе работодателя, увольнения за прогул, по защите достоинства и деловой репутации др.**

Главным правовым инспектором труда оказывалась юридическая помощь и судебная защита при увольнении членов профсоюза по п.5. ст.81 ТК РФ и несоблюдении работодателем процедуры порядка учета мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации в соответствии со ст.373. В апреле 2016 года краевой суд поставил положительную точку в семимесячной борьбе за восстановление О.В.Чайки, начальника Чернышевского управления образованием, уволенной по п.5 ст.81 ТК РФ. Краевым судом было признано обоснованным несогласие Президиума крайкома профсоюза с увольнением председателя Ононской районной организации Тарасовой Е. П.

За отчетный период зарегистрировано 33 случая нарушений прав профсоюза в части нарушения законодательства при перечислении членских профсоюзных взносов (Балейская, Сретенская, Читинская районная организации).

В течение года правовой инспекцией труда Забайкальской краевой организации Профсоюза рассмотрено 1017 письменных жалоб и других обращений, из них признано обоснованными и удовлетворено 964.

На личном приеме главного правового инспектора Крайкома профсоюза, внештатных правовых инспекторов, а также председателей местных организаций, включая устные обращения, принято 1833 член профсоюза, из них удовлетворено 1827 обращений.

В течение 2016 года было подготовлено 125 публичных выступлений на тему соблюдения прав работников, публикаций в средствах массовой информации с участием специалистов аппарата крайкома, внештатных правовых инспекторов труда местных организаций.

В 2016 году подготовлены и изданы информационный бюллетень « Коллективный трудовой спор и порядок его разрешения», листовка в профсоюзный уголок «Трудовой или гражданско-правовой договор?», а также методические сборники:

- «Актуальные вопросы регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях края»,

- «Порядок учёта мотивированного мнения первичной профсоюзной организации»,

- «Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работниками, избранными в профсоюзные органы»,

- «Молодому учителю об основах трудового законодательства».

Экономическая эффективнсть правозащитной работы в 2016 году составила 20 млн. 955 тыс. рублей.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Общественный контроль за деятельностью работодателей по обеспечению работников образования безопасными условиями труда осуществляют гл. технический инспектор труда крайкома профсоюза и 31 внештатный технический инспектор труда из 29 местных организаций профсоюза и Забайкальского государственного университете, 752 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов. На 1.01.2017 года не избраны внештатные технические инспекторы труда в Каларской, Могочинской, Газ-Заводской, Нер-Заводской районных организациях и поселковой профсоюзной организации ЗАТО Горный.

Главным техническим инспектором труда краевой организации Профсоюза в 2016 году было проведено 95 обследований и документальных проверок образовательных организаций в Агинском, Читинском, Петровск- Забайкальском, Шелопугинском, Калганском, Борзинском, Приаргунском, Нерчинском, Оловяннинском районах, в г. Чите и Забайкальском государственном университете. Выявлено 691 нарушение законодательства об охране труда, работодателям в установленном порядке выдано 76 представлений.

В 2016 году совместно с Министерством образования, науки и молодёжной политики разработан отраслевой стандарт «Система управления охраной труд в образовательных организациях Забайкальского края».

В 2016 году была продолжена совместная работа с Государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Агинский институт повышения квалификации работников социальной сферы», совместно со специалистами которого гл. техническим инспектором обучено 390 человек из числа руководителей, уполномоченных по охране труда и членов комиссий образовательных организаций Агинского, Читинского, Петровск-Забайкальского, Шелопугинского, Калганского, Борзинского районов.

За отчётный 2016 год совместно с «Центром подготовки кадров» по заявкам районных профсоюзных организаций проведено обучение работников образовательных организаций в Приаргунском, Нерчинском, Оловяннинском по программе "Организация охраны труда в образовательных организациях"- 312 чел. (из них 28 дистанционно и 284 очно). В соответствии с новым договором о сотрудничестве в 2016 году были сохранены цены на обучение по охране труда (2500 рублей) и пожарно- техническому минимуму (1200 рублей), что существенно отличается от стоимости услуг других лицензированных образовательных организаций.

В связи с недостаточным финансированием продолжают сохраняться проблемы с оплатой периодических медицинских осмотров и проведению обучения работников санитарно-гигиеническому минимуму. В большинстве районов на 1 января 2016 года имеется большая кредиторская задолженность образовательных организаций перед медицинскими учреждениями за проведение периодических медицинских осмотров.

В октябре 2016 года на Президиуме краевой организации был рассмотрен вопрос "О проведение периодических медицинских осмотров и обучения санитарно-гигиеническому минимуму в образовательных организациях края" с участием зам.руководителя Роспотребнадзора Забайкальского края, специалиста по охране труда Министерства образования Забайкальского края, юриста Министерства Здравоохранения Забайкальского края, директора НОУ ДПО "Учебно- методический центр".

По итогам Президиума были направлены письма:

- депутату Государственной Думы от Забайкальского края заместителю председателя Комитета по охране здоровья Государственной Думы Говорину Н.В. с предложением рассмотреть вопрос о проведении периодических медицинских осмотров работников бюджетных организаций за счёт финансирования через ОМС;

- Зам.председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам заместителю Ванчиковой А.Г. о необходимости выделение дополнительных денежных средств из краевого бюджета для проведения периодических медицинских осмотров и обучения работников образовательных организаций санитарно-гигиеническому минимуму.

Несмотря на большую работу крайкома профсоюза при проведении занятий со специалистами, ответственными за охрану труда, и профактивом по разъяснению механизма возврата 20 % сумм страховых взносов из средств Фонда социального страхования РФ для решения вопросов финансирования мероприятий по охране труда, в 2016 году только 55 образовательных организации края реализовало право на возврат 20% страховых, что составило 612331 руб.

В целях оказания методической помощи первичным организациям были изданы сборники:

- «Пожарная безопасность в образовательной организации»,

- «Организация работы по охране труда в первичной профсоюзной организации».

В 2017 году технической инспекцией труда и выборными органами первичных и местных организаций необходимо усилить контроль за:

- качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников образовательных организаций;

- проведением работы с образовательными организациями по использованию механизма возврата 20 % сумм страховых взносов из средств Фонда социального страхования РФ для решения вопросов финансирования мероприятий по охране труда;

- внедрением отраслевого стандарта «Система управления охраной труда в образовательных организациях»;

- недопущением гибели и травматизма работников образовательных организаций.

**РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

На 1 января 2017 г. в образовательных учреждениях Забайкальского края, где имеются профсоюзные организации, работает 5700 педагогических работников в возрасте до 35 л, из них 3435 чел. являются членами Профсоюза. Охват профсоюзным членством среди молодых педагогов составляет 60%, что на 4 % ниже, чем в 2015году. Поэтому реализация профсоюзной молодёжной политики является одним из приоритетных направлений деятельности Забайкальской краевой организации Профсоюза. И помогать в этом крайкому должна созданная в 2015 году Ассоциация молодых педагогов Забайкальского края.

Объединения молодых педагогов на муниципальном уровне созданы в 24 районах края. В 2016г. Советы созданы в Кыринском районе и ЗАТО п. Горный. Успешно работают и реализуют свои планы Советы молодых педагогов в Борзинском, Могойтуйском, Читинском, Шелопугинском районах и г. Чите. Сдали свои активные позиции Советы молодых педагогов Чернышевского, Красночикойского, Шилкинского, Хилокского, Агинского районов и пос. Агинское.

В 2016году– Году правовой культуры в Профсоюзе работа Ассоциации была направлена на повышение правовой грамотности молодых педагогов. С 28 по 30 марта проходила I весенняя педагогическая школа Профсоюза для членов Ассоциации. В течение 3 дней молодые педагоги из 28 муниципальных районов края получали знания в области трудового законодательства, основ деятельности первичной профсоюзной организации, а также пополняли багаж знаний в области педагогики и психологии. В форме «круглого стола» прошло обсуждение вопросов, поставленных молодыми педагогами перед руководителями Министерства образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края.

С 19 по 25 апреля в г. Санкт-Петербург состоялась пятая сессия Всероссийской педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования, в работе которой приняли участие три учителя из Забайкальского края: Бондаренко Татьяна, педагог-психолог школы №48 г. Читы, Клыкова Светлана учитель начальных классов Верх-Читинской школы Читинского района, Дугаржапов Аюр, заместитель директора по воспитательной работе Могойтуйской школы №1.

В апреле 2016г. в Приаргунском районе в рамках обучения профсоюзных кадров и актива с молодыми педагогами прошёл обучающий семинар об основах трудового законодательства. Было проведено анкетирование, тренинг и другие мероприятия.

Традиционно специалисты краевого комитета Профсоюза и члены Совета ассоциации Забайкальского края провели «День Профсоюза» в рамках летней школы молодого учёного, педагога-исследователя и лидера в сфере молодёжной политики. Члены Совета провели интерактивную лекцию и правовую приёмную.

Забайкальская краевая организация Профсоюза стала одним из учредителей первого регионального конкурса профессионального мастерства среди молодых преподавателей учреждений профессионального образования «Педагогический стартап-2016», который прошёл в Чите в ноябре 2016 г.

В течение года по инициативе Совета Ассоциации молодых педагогов прошло 2 межрайонных мероприятия. Первое – межрайонная осенняя школа молодого педагога в Читинском районе собрала 36 коллег с гостями из Улетовского и Карымского районов. Члены совета молодых педагогов Читинского района поделились опытом своей работы с педагогами Карымского, Улётовского района. Второе – церемония посвящения молодых специалистов образовательных организаций г. Читы в Учителя, на которую был приглашён Совет молодых учителей Читинского района. Около 60 молодых специалистов приняли участие в интеллектуальных конкурсах, психологических тестах, концертных номерах, которые подготовили сами участники.

В 2017 году необходимо обеспечить реализацию мер, направленных на продвижение инициатив, предложений, проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Забайкальского края, профессиональный рост, социально-экономическую и правовую поддержку молодых педагогов.

**ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Программа развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы, Основные направления деятельности Забайкальской краевой организации на 2016-2020 гг. предусматривают развитие инновационных форм социальной поддержки работников образования.

Как известно, роль профсоюзов в современном мире состоит не только в защите законных трудовых прав работников, но и в создании условий для повышения качества их жизни. А в понятие качества жизни входит как материальная обеспеченность в трудоспособный период, так и пенсионное обеспечение, возможность получения доступного кредита, получения квалифицированной медицинской помощи и т.д.

В 2016 году краевой комитет Профсоюза продолжал целенаправленную работу по созданию условий для развития социальной поддержки членов Профсоюза.

В целях повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха членов профсоюза и их детей, краевой комитет профсоюза продолжил практику выделения 700 тыс. рублей для удешевления стоимости путевок на санаторно-курортное лечение членам профсоюза и компенсации 50% родительской доплаты за детские путёвки в летние оздоровительные лагеря. В 2016г. размер компенсации на санаторно-курортное лечение и детские путёвки вырос на 1 тыс. руб.

По итогам оздоровительной кампании 2016 года услугами Профсоюза воспользовались 694 члена профсоюза, из них: 162 члена профсоюза прошли лечение в санаторно-курортных учреждениях, 181– в профилакториях, домах отдыха, 351 студент – в студенческом профилактории ЗабГУ. В связи с увеличением стоимости путёвок на 15-20% процент оздоровленных от общего числа членов профсоюза в 2016г. составил 2,4%, что меньше по сравнению с 2015г. на 0,1%.

В 2016г. опять же из-за повышения стоимости путевки только 150 педагогов-членов профсоюза смогли воспользоваться профсоюзной скидкой на путёвку в детские оздоровительные лагеря, что на 107 чел. меньше, чем в 2015 г.

Объём средств, затраченных из профбюджетов профорганизаций всех уровней составил 2274115 руб. (в т.ч. 737593 руб. краевого комитета профсоюза), что больше на 740075 руб., чем в 2015 году.

В 2016 году пятилетний юбилей отметили региональный отдел отраслевого НПФ «Образования и наука» и кредитный кооператив «Учитель Забайкалья».

Наша организация в числе 42 региональных организаций Профсоюза целенаправленно работала над обеспечением доступности информации для работников образования края и членов их семей о сути пенсионной реформы, пенсионной стратегии РФ, роли отраслевого АО НПФ «Образование и наука» в вопросах пенсионного страхования.

По итогам всероссийского смотра – конкурса « Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Пенсионное обеспечение и страхование членов Профсоюза» Забайкальская краевая организация была награждена Почетной грамотой Профсоюза за высокую социальную эффективность в работе по развитию системы пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

С изменением законодательства в 2015 году начался процесс реорганизации фондов: присоединение к НПФ «САФМАР» ведущих российских негосударственных пенсионных фондов, в том числе НПФ «Образование и наука», что потребовало от краевого комитета профсоюза и руководителей местных организаций проведения активной разъяснительной работы среди застрахованных лиц.

Региональный отдел фонда стал активно готовится для работы в новых условиях: обучение на курсах в Москве, установка нового оборудования и новой программы на ПК для работы с застрахованными лицами, дистанционное обучение работе в новой программе, сдача экзаменов.

Продолжался процесс выдачи единовременных выплат накопительной пенсии, в 2016 году 27 человек получили ее через наше отделение.

В сентябре 2016 года завершился процесс реорганизации фондов: к НПФ «САФМАР» присоединились ведущие российские негосударственные пенсионные фонды: «Европейский пенсионный фонд», «РЕГИОНФОНД» и НПФ «Образование и наука». НПФ «Образование и наука» сегодня – это филиал НПФ «САФМАР».

В связи с реорганизацией НПФ и «заморозкой» накопительной пенсии произошло закрытие региональных отделений НПФ "Образование и наука" с 01.12.2016 года. Но краевой комитет сегодня продолжаем работать с НПФ в части консультирования работников по изменениям пенсионного законодательства и заключения договоров обязательного пенсионного страхования с работниками, выбравшими, кроме страховой пенсии, вторую – накопительную пенсию.

В 2016 году продолжил свою работу кредитный потребительский кооператив «Учитель Забайкалья». Несмотря на финансовые сложности и изменения в требованиях к кооперативам со стороны регулятора, Центрального Банка РФ, кооперативу удалось сохранить финансовые показатели на уровне 2015 года.

По итогам 2016 года в кооперативе сформированы:

Паевой фонд – 2566,8 тыс. рублей;

Резервный фонд – 29,0 тыс. рублей;

Резервный фонд на непредвиденные расходы – 310,1 тыс. рублей;

На 31 декабря 2016 года кооператив объединяет 497 действующих пайщиков (25 юрлиц и 470 физлиц). В 2016 году выдано 95 займов на сумму 3866,0 тыс.руб. От 10 членов КПК по Программе «Накопление и сбережение» привлечено 137,6 тыс.руб.

В 2016 году запущена новая программа «Забайкальский Гуранёнок», но, к сожалению, не получившая широкого отклика (всего 6 займов на 29,6 тыс. рублей). И правление будет вынуждено эту программу приостановить.

Правление за 2016г. снизило процентную ставку за пользование займом с 18% до 12%. Многодетным семьям ввели льготную 10%-ую ставку. Добросовестным заёмщикам дали возможность получения займа в размере 100 тыс. рублей.

В 2016 году в Мировой суд направлено 29 заявлений на сумму 887,6 тыс.рублей, рассмотрено 26 заявлений о продлении сроков уплаты по просроченной задолженности, подготовлено и заключено 26 дополнительных соглашений для реструктуризации долгов на общую сумму 734,0 тыс.рублей.

Несмотря на кризис, кооператив «Учитель Забайкалья» живет, развивается, ищет пути финансового оздоровления и привлечения добросовестных пайщиков.

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В 2015 году произошла смена главного бухгалтера аппарата краевого комитета Профсоюза, поэтому большая часть времени была направлена на анализ финансового состояния краевой организации, изучение своевременности и полноты перечисления установленного размера отчисления взносов для комитета краевой организации.

По доходам краевая организация сработала хуже, чем в 2015 году на 3764,6 тыс. рублей.

За 2016 год процент перечисления членских профсоюзных взносов, включая ваши долги, в комитет краевой организации составил 30,3%.

Крайком профсоюза, выборные органы местных организаций стали более рационально подходить к формированию и расходованию профсоюзного бюджета на информационную работу и обучение профсоюзных кадров и актива.

На протяжении 2016 из средств консолидированного бюджета краевой организации на материальную помощь выделено 4529,3 тыс. руб. или 9,1% от доходов. По сравнению с 2015 годом это меньше на 1456,4 тыс. руб. меньше.

Из бюджета крайкома выделялась материальная помощь членам профсоюза по следующим статьям:

-санаторно-курортное лечение (484,4 тыс.руб.)

-летнее оздоровление детей членов профсоюза (251,2 тыс.руб.),

-приобретение дорогостоящих лекарств и

лечение членов профсоюза (283,8 тыс.руб.),

-протезирование (225,4 тыс.руб.),

-в связи со стихийными бедствиями (90,0 тыс. руб.), из которых 25 тыс.руб. было направлено Приморской краевой организации для оказания помощи членам профсоюза, пострадавшим от наводнения летом 2016 года .

Надо отметить, что на оздоровление мы с вами сработали неплохо. Если в 2015 году на эти цели было направлено 741,4 тыс. рублей, то в прошлом году– 1865,9 тыс. руб., что больше на 1124,5 тыс. руб.

Несмотря на то, что на работу с молодежью мы с вами выделили в 2016 году в два раза больше, чем в 2015 году, но и эти расходы составили всего 467,5 тыс. руб. или 0,9% от доходов, на культурно-массовую работу– 11097,5 тыс. руб. или 22.3% , правда, и здесь мы с вами «ужались» на 800 тыс.

Крайком профсоюза, выборные органы местных организаций стали более рационально подходить к формированию и расходованию профсоюзного бюджета на информационную работу и обучение профсоюзных кадров и актива. На обучение кадров и актива в целом по краевой организации направлено 2,2% от общих доходов, на информационную работу – 3,4%; по краевому комитету соответственно 3,3% и 4,1%.

Большое внимание уделялось изучению практики финансовой работы комитетов местных и первичных профсоюзных организаций, имеющих право юридического лица. Ревизии проведены в 6 профсоюзных организациях: первичная студентов ЗабГУ и 5 районных (Сретенская, Кыринская, Шилкинская, Ононская, Оловяннинская). В ходе проверки изучалось состояние учетной политики в организациях и ее соответствие действующему законодательству, кассовых и банковских операций, бухгалтерского учета, учета членов профсоюза, членских профсоюзных взносов и делопроизводства, а также практика расчетов с подотчетными лицами, исполнение сметы доходов и расходов организаций. По результатам ревизии каждой профсоюзной организации были выданы акты ревизий и даны предложения по устранению выявленных недостатков со сроками их устранения.

Продолжалась работа по повышению профессионального уровня главных бухгалтеров профсоюзных организаций. В ноябре 2016 г. проведен семинар бухгалтеров территориальных организаций с участием специалистов Управления налоговой службы, Пенсионного Фонда РФ и Фонда социального страхования РФ в Забайкальском крае, в котором приняли участие бухгалтера 19 районных (Агинская,Акшинская, Балейская, Борзинская, Дульдургинская, Карымская, Красночикойская, Могойтуйская, Нерчинская, Ононская, Петровск-Забайкальская, Сретенская,Тунгокоченская, Улетовская, Хилокская, Чернышевская, Читинская, Шелопугинская районные и Читинская городская) и 3 первичных профсоюзных организаций (ППО студентов ЗабГУ, Агинский и Сретенский пед.колледжи).

В 2017 году выборным органам всех организаций предстоит:

- обеспечить контроль за выполнением принятых на конференциях решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов на соответствующий уровень профсоюзной структуры;

- продолжить работу по перераспределению расходов профсоюзного бюджета на региональном уровне с учетом приоритетных направлений: информационного укрепления деятельности Профсоюза, развития инновационных форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза, обучения профсоюзного актива и кадров и др.;

- усилить контроль за соблюдением установленных нормативов отчислений членских профсоюзных взносов на информационную работу и обучение профсоюзных кадров и актива;

- начать работу по переводу местных организаций, численность которых не превышает 500 человек, на централизованный бухгалтерский учет.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Совершенствование информационной составляющей уставной деятельности как главной части формирования современного позитивного имиджа - одна из важнейших стратегических целей программы развития Профсоюза до 2020 г. Не случайно Исполнительный комитет Профсоюза объявил 2017 год Годом информационного PR – движения.

Важно не только получать и распространять информацию, но еще и правильно ее трансформировать, активно работать с информацией.

Основными информационными ресурсами краевой организации, ее выборных органов являются:

- сайт крайкома профсоюза (zabprofobr.ru),

- газета краевой организации «Думы забайкальского учителя»,

- информационно-методические издания (за 2016 год выпущено 11 номеров сборника «Профсоюзные вести» по 3 направлениям работы, 2 информационных листка, листовки в профсоюзный уголок «Профсоюзный ликбез»).

Одним из главных информационных источников для профсоюзных лидеров и всех учителей, готовых отстаивать свои права является газета «Мой профсоюз», подписка на которую с каждым годом проходит все хуже и хуже. Вот и на 2017 год не выписали ни одного экземпляра Забайкальская, Могочинская, Нер-Заводская, Ононская, Приаргунская, П-Забайкальская районные организации. Реализуя мероприятия по улучшению информационной работы в малочисленных профсоюзных организациях, крайком Профсоюза выделял дотации на подписку газеты «Мой профсоюз» Акшинской, Калганской, Борзинской, Чернышевской и Шилкинской организациям. Лидерами по подписке являются Читинская городская, Акшинская, Могойтуйская, Дульдургинская, Тунгокоченская, Чернышевская, Читинская, Шелопугинская районные организации.

С января 2017 года доступна подписка на электронную версию газеты, которую можно оформить через личный кабинет на сайте «Учительской газеты».

Работа краевой организации, проблемы забайкальского учительства не раз в течение 2016 года освещались на страницах всероссийских профсоюзных печатных изданий. В газете «Мой профсоюз» было семь публикаций, 5 из них подготовлены специалистами аппарата крайкома. Освещались темы охраны труда в забайкальских образовательных организациях, судебной защиты работников образования, развития кооперативного движения, проводимых мероприятиях с ветеранами педагогического труда и Ассоциацией молодых педагогов.

Наибольший общественный резонанс вызвали 4 публикации в центральной профсоюзной газете «Солидарность», посвященные проблемам задержки заработный платы работникам образования и блокировки счетов образовательных организаций. Корреспондент газеты Александр Кляшторин специально выезжал в край для изучения и объективной оценки ситуации. Эти материалы сыграли определенную роль в позиционировании проблемы на федеральном уровне и ее решению на региональном уровне.

К сожалению, не все журналисты работают профессионально в освещении социальных проблем учительства, гоняются за «жареными», иногда надуманными фактами в ущерб объективности. Поэтому мы в декабре 2016 года провела пресс-завтрак, собрав на неформальный разговор журналистов региональных СМИ с целью донесения до целевой аудитории информации о реальном положении дел с выплатой заработной платы, роли отраслевого профсоюза в отстаивании прав учителя, расширение информационного присутствия краевой организации Профсоюза в медиапространстве региона. Разговор получился взаимополезный. Такие встречи решено сделать традиционными.

Использование информационно-коммуникационных технологий стало актуальным и в профсоюзной деятельности. Продолжается работа по совершенствованию и содержательному наполнению сайта краевой организации Профсоюза. На нем оперативно размещаются новости профсоюзной жизни, нормативные документы, методические материалы, публичные отчеты, в оперативном режиме даются ответы на конкретные вопросы посетителей сайта (в 2016 году через сайт получил ответы 31 заявитель). На сайте размещены страницы всех районных и первичных профсоюзных организаций. Возможностью сайта активно пользуются Борзинская, Могойтуйская, Агинская, Дульдургинская, Нерчинская, Приаргунская, Шилкинская, Читинская, Улетовская, Чернышевская, Петровск-Забайкальская, Оловяннинская районные и Читинская городская профсоюзные организации.

Ни одного материала за год не разместили на краевом сайте Калганская, Краснокаменская, Каларская, Тунгиро-Олекминская, Газ-Заводская, Алек-Заводская, Забайкальская, Нер-Заводская районные организации.

Публичные отчеты выборных органов за 2016 год уже разместили 15 районных и 2 первичных организации.

Реализуя мероприятия по техническому оснащению районных профсоюзных организаций, крайком в прошедшем году принял долевое участие в приобретении оргтехники для Чернышевской районной организации Профсоюза.

В 2017 году первичным и местным организациям необходимо в соответствии с планом мероприятий в Год PR–движения необходимо:

1. разработать комплекс мер, направленных на совершенствование этой работы на уровне своих организаций,

2. Создать электронную базу членов профсоюза, как минимум, профактива.

3. Активнее внедрять в работу дистанционные мероприятия.

4. Повысить эффективность информационной работы и «успевать» за современными тенденциями в распространении информации. Возобновить работу по подготовке материалов «В профсоюзный уголок» с информацией о своей работе и деятельности Исполкома и Центрального Совета Профсоюза, президиума и комитета краевой организации.

5. Создать и активно использовать собственные группы в социальных сетях с целью расширения целевой аудитории и др.

Уважаемые коллеги!

Успешность деятельности Профсоюза зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзных кадров, обеспечение мотивации профсоюзного членства, совершенствование информационной работы.

Важным условием укрепления единства Профсоюза должно стать улучшение взаимодействия всех организаций Профсоюза по вертикали, обеспечение согласованных действий профсоюзных структур для эффективного решения стоящих перед нами проблем.

Время требует совершенствования профсоюзной структуры, кадрового укрепления территориальных организаций, особенно среднего звена Профсоюза. В условиях сложной демографической ситуации, продолжающегося процесса сокращения сети образовательных учреждений и численности работающих возрастает актуальность эффективных мер по созданию первичных профсоюзных организаций во всех государственных и муниципальных образовательных учреждениях, привлечения в Профсоюз педагогической молодежи.

Важнейшим направлением деятельности Профсоюза должно стать обеспечение активного участия членов Профсоюза в деятельности первичных и территориальных профсоюзных организаций, развитие коллегиальности и гласности в работе всех выборных профсоюзных органов.

Благодарю за внимание!