****

**ПРОЕКТ**

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**XXIX ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 декабря 2019 г. г.Чита

**О работе Комитета Забайкальской краевой**

**организации Профсоюза за период**

 **с декабря 2014 г. по декабрь 2019 г.**

**и задачах на новый отчетный период**

Рассмотрев отчетный доклад Комитета Забайкальской краевой организации о деятельности по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования, XXVIII отчетно-выборной конференции Забайкальской краевой организации Профсоюза в отчётном периоде, XXIX отчетно-выборная конференция отмечает, что деятельность выборных органов краевой организации осуществлялась в непростых социально-экономических условиях, характеризующихся:

-снижением в федеральном и региональном бюджетах расходов на образование, проведением оптимизационных мероприятий, связанных с сокращением штатов и сети образовательных учреждений;

- периодически меняющимися условиями оплаты труда педагогических работников;

-нарастающей, начиная с 2014 года, тенденцией увеличения задолженности по заработной плате в связи с блокировкой счетов;

-изменением судебной практики по вопросу не включения в величину МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки;

 -упразднением необходимой дифференциации уровней оплаты труда в зависимости от квалификации, сложности и значимости выполняемой работы.

Исходя из этого, краевым комитетом Профсоюза были определены приоритетные направления деятельности, осуществляя которые, удалось добиться положительных результатов в отстаивании интересов работников и студентов, прежде всего, во взаимодействии с законодательной и исполнительной властью, с государственными органами контроля и надзора, работодателями на принципах социального партнерства.

Благодаря расширению социального диалога с государственными и общественными институтами, используя возможности органов социального партнерства (Региональной трехсторонней комиссии, отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), представительству в составе руководящих органов краевого Министерства образования, науки и молодежной политики, рабочих комиссий и групп, а также участию во всероссийских профсоюзных мониторингах, удалось проанализировать и оценить реальную ситуацию с достижением уровня средней заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 2012 года, что должно будет способствовать установлению единого по всей стране отраслевого порядка исчисления заработной платы педагогических работников.

 Участвуя во всероссийских акциях Общероссийского Профсоюза образования и ФНПР, удалось добиться:

- внимания Правительства РФ и Забайкальского края к проблеме блокировки счетов образовательных организаций и побудить федеральные власти найти механизмы приоритета выплаты заработной платы работникам образования перед другими платежами;

- принятия Конституционным судом постановления о начислении районного коэффициента и процентной надбавки сверх МРОТ в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах. Этому способствовали и многочисленные судебные иски работников образования края, подготовленные с помощью правовых инспекторов крайкома;

- возобновления отсутствовавшей три года индексации заработной платы работников бюджетной сферы, не упомянутых в Указах Президента Российской Федерации 2012 года.

На уровне края, работая с Министерствами образования, финансов, труда и социальной защиты, добились принятия Законодательным Собранием края закона об установлении надбавки за наличие ведомственных знаков отличия «Почетный работник образования» и «Отличник народного просвещения» , 25% надбавки за работу в сельской местности руководителям образовательных организаций, а также сохранения размера доплат за классное руководство, руководство методическими объединениями, за проверку тетрадей.

Правовая и техническая службы краевой организации провели более 4-х тысяч проверок работодателей по соблюдению законодательства о труде и охране труда, выявлено 9,5 тысяч нарушений, выиграно 1238 дел в судах. Экономическая эффективность правозащитной работы за пять лет составила более 72 млн. рублей.

На материальную и благотворительную помощь только крайкомом направлено около 5 млн. рублей, на оздоровление членов профсоюза и их детей – около 3,5 млн. рублей, на информационную работу – более 2,6 млн. рублей, на обучение профсоюзных работников и актива – около 2,5 млн. рублей.

Кредитным потребительским кооперативом «Учитель Забайкалья» выдан 491 займ на общую сумму более 22,5 млн. рублей.

Значительно улучшилось информационное обеспечение профсоюзных организаций. Более посещаемым стал сайт крайкома профсоюза, у местных организаций Профсоюза появилась возможность размещать на нем свои материалы. В целях методического сопровождения профсоюзной работы изданы десятки информационных бюллетеней по основным направлениям работы.

За прошедшие пять лет организация отметила 25-летие Общероссийского Профсоюза образования,110-ю годовщину профсоюзного движения работников образования, 100-летие профсоюзного педагогического движения в Забайкалье, 100-летие студенческого профсоюзного движения. Меняющаяся ежегодно тематика года (2015 – Год молодежи, 2016 – Год правовой культуры, 2017 – Год профсоюзного PR-движения, 2018 – Год охраны труда, 2019 – Год студенчества) позволила поучаствовать в 13 всероссийских конкурсах, провести краевой туристический слет и принять участие во всероссийском, собрать сотни активистов из 25 муниципалитетов на 6 межрайонных слетах первичных профсоюзных организаций, возобновить работу краевой Ассоциации молодых педагогов и создать в большинстве районов Советы молодых педагогов, активизировать работу студенческих профсоюзных организаций.

За активную работу по защите прав и интересов членов профсоюза, системную работу с молодыми педагогами, правозащитную работу, за пропаганду туристско-краеведческой деятельности в образовательной сфере краевая организация награждена Почетной грамотой ФНПР, благодарностями и дипломами ЦС Профсоюза.

Вместе с тем, конференция отмечает, численность краевой организации, как в целом, так и среди работающих, не удалось сохранить даже на уровне 2015 года (охват в 2015 году был 60,5%, в 2019 г.– 56,6%), что требует активизации работы выборных органов всех первичных и местных организаций по организационно-финансовому укреплению краевой организации Профсоюза.

Конференция считает необходимым направить усилия всех организаций Профсоюза на совершенствование системы социального партнерства и деятельности по направлениям, определенным региональным отраслевым Соглашением на 2019-2021 годы, с учётом национальных целей и приоритетов на период до 2024 года, заданных Указом Президента РФ № 204 от 7 мая 2018 года, планов Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края по реализации Национального проекта «Образования».

**ХXIX отчетно-выборная конференция Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования постановляет**:

**1**. Признать работу Комитета краевой организации Профсоюза за отчетный период ­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**2**. Отчёт контрольно-ревизионной комиссии краевой организации утвердить.

**3**.При выполнении уставных задач Профсоюза добиваться:

3.1. Повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, уровня социальных и трудовых гарантий работников образования, привлечения в сферу образования молодых специалистов.

3.2. Ежегодной индексации заработной платы педагогических работников с целью обеспечения необходимой дифференциации оплаты труда в зависимости от квалификации, сложности и значимости работы.

3.3.Дальнейшего развития социального партнерства, повышения эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечения выполнения сторонами договоров и соглашений. Добиваться включения мер социальной поддержки работников образования в территориальные соглашения и коллективные договоры, обеспечивая системный характер их применения.

3.4. Выполнения Рекомендаций Министерства просвещения РФ и ЦС Профсоюза по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогических работников.

3.5.Обеспечения постоянного контроля за работой по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях.

3.6.Дальнейшего организационно-финансового укрепления краевой организации, увеличения её численности. Активного участия в реализации общепрофсоюзного проекта «Цифровой Профсоюз».

**4**.Принять Резолюции по основным направлениям деятельности [(приложения №№ 1 – 6)](http://fnpr.org.ru/pic/attachment1.rar).

**5.** Принять текст Обращения делегатов ХХIХ Забайкальской краевой отчетно-выборной конференции Губернатору Забайкальского края Осипову А.М. по вопросам оплаты труда в сфере образования (прилагается).

**6**. Контрольно-ревизионным комиссиям первичных и местных организаций Профсоюза усилить контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов, за рациональным и эффективным их использованием.

**7**.Поручить Президиуму краевой организации в срок до 20 марта 2020 года разработать план практических действий по реализации постановления и Резолюций XXIX отчётно-выборной конференции Забайкальской краевой организации с учетом замечаний и предложений, высказанных делегатами конференции.

**8**.Довести материалы и решения конференции до сведения членов Профсоюза, всех первичных организаций, разместив их на официальном сайте краевой организации в Интернете и в газете «Думы забайкальского учителя».