**Особенности работы педагогических и иных работников образования в период отмены занятий**

Периоды отмены занятий в связи с карантином (санитарно-эпидемиологическими мероприятиями) являются рабочим временем работников (п.5.1 Приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г № 536 «Об утверждении Особенностей рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Работники привлекаются к работе по аналогии с каникулярным временем (п.52 Приказа).

Заработная плата уменьшаться не должна.

Работники в простой не отправляются.

 Режим, характер и особенности рабочего времени работников в период карантина регулируются (уточняются) локальными нормативными актами школы, в том числе коллективным договором.

Во время карантина педагогические работники выполняют педагогическую работу (в том числе методическую и организационную) в пределах установленного им объема учебной нагрузки, а также времени, необходимого для выполнения «другой части работы» (при условии, что выполнение таких работ запланировано).

Для иных работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала время карантина работодатель может использовать для выполнения организационных и хозяйственных работ, направленных, в том числе на обеспечение санитарно-эпидемиологических норм.