Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Забайкальская краевая организация





**Ноябрь**

**2017**

**Серия: «Внутрисоюзная работа»**

**КОНЦЕПЦИЯ**

**СИСТЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ**

**в Забайкальской краевой организации Профсоюза**

**на 2018-2020 годы**

**г.Чита, 2017**

**I. ВВЕДЕНИЕ**

Целью Концепции системы профсоюзного обучения (далее - Концепция) является повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива на основе получения ими современных теоретических знаний и выработки практических навыков, необходимых для выполнения уставных задач, правозащитной деятельности и квалифицированного контроля за соблюдением трудовых и социально-экономических прав работников образования и науки, членов профсоюза.

Для достижения указанной цели создается гибкая многоуровневая система обучения и повышения квалификации. Базовой основой системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров являются решения VII съезда Общероссийского Профсоюза образования и ХХVIII отчетно-выборной конференции краевой организации, Программа развития Профсоюза на 2015-2020 годы, Основные направления деятельности Забайкальской краевой организации Профсоюза на 2016-2020 годы.

Система обучения профсоюзных кадров и актива распространяется на подготовку и повышение квалификации штатных профсоюзных работников на всех уровнях профсоюзной вертикали, так и работающих по совместительству, на неосвобожденной основе.

 Обучение направлено на подготовку профсоюзных активистов, способных понимать актуальные (основные) задачи развития образования и приоритетные направления государственной политики в области развития образования, стремящихся к постоянному профессиональному развитию и повышению качества самообразования по всем направлениям профсоюзной деятельности, вовлечение работников образования в решение задач защиты их прав и профессиональных интересов, управление образовательной организацией.

**2. ЦЕЛЬ КОНЦЕПЦИИ**

 Сохранение организационного единства и укрепление Профсоюза работников народного образования и науки путем привлечения новых членов, повышение авторитета и профессиональной значимости деятельности профсоюзных лидеров и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, совершенствование и развитие системы подбора и привлечения молодых работников и студентов к профсоюзной работе.

**3. ЗАДАЧИ КОНЦЕПЦИИ**

 Целенаправленное системное практическое и теоретическое обучение профсоюзных активистов по всем направлениям профсоюзной деятельности;

 - формирование устойчивой мотивации профсоюзного членства;

 -разработка новых форм, методов и механизмов взаимодействия с членами профсоюза;

 - формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;

 - широкое распространение лучших профсоюзных практик;

 -освоение выборными и штатными профсоюзными работниками, профсоюзными активистами методиками и технологиями общественно- организаторской деятельности;

 - повышение общей профессиональной и правовой грамотности актива и членов профсоюза.

**4. ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ**

* + Непрерывность обучения;
	+ Единство теоретического и практического обучения;
	+ Разнообразие содержания и форм обучения (ШПА, разовые семинары, круглые столы, курсовая переподготовка и т.д.).

**5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ**

Концепция системы профсоюзного обучения в краевой организации предусматривает 4-х уровневую организацию обучения профсоюзных кадров и актива.

**I уровень** – первичные и местные профсоюзные организации.

Обучение в ШПА организуют и проводят РК, ГК, профкомы вузов, ссузов.

**II уровень** – краевой. Обучение организует и проводит краевой комитет Профсоюза и его аппарат.

**III уровень** – всероссийский, обучение организует и проводит ЦС Профсоюза, учебный центр «Гармония» при ЦС Профсоюза.

**IV уровень -** дистанционный, обучение организуют ЦС Профсоюза (факультет заочного обучения), краевой комитет профсоюза, РК, ГК, профкомывузов и ссузов.

**На уровне первичных организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза** (п.2.19 ст.21; п.2.21 ст.31) **обучение проводится:**

На этом уровне обучаются:

- председатели первичных профсоюзных организаций;

-члены профкомов и постоянно-действующих комиссий профкомов;

- члены контрольно-ревизионных комиссий;

-председатели и члены профбюро первичной профсоюзной организации (вузы);

- профгрупорги (вузы, ссузы).

В местных организациях Профсоюза обучение профактива, руководителей образовательных учреждений проводится на тематических семинарах по актуальным проблемам, на днях председателей первичных организаций Профсоюза в районах и в крайкоме Профсоюза в период с сентября по май (по заявкам РК, ГК, профкомов вузов).

В Школах профсоюзного актива (занятия с сентября по май, общее количество учебных часов – до 25).

**На уровне краевом (краевого комитета Профсоюза) обучаются:**

-председатели местных (районных и городской), вузовских организаций Профсоюза и их заместители;

-председатели первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования края;

- кадровый резерв;

-члены выборных профсоюзных органов территориальных и первичных (с правами территориальных) организаций Профсоюза;

-члены КРК территориальных и и первичных (с правами территориальных) организаций профсоюза;

-внештатные технические и правовые инспекторы местных организаций и уполномоченные по охране труда профкомов первичных ( с правами территориальных)организаций Профсоюза.

**На Всероссийском уровне обучаются:**

- председатели местных и вузовских организаций Профсоюза и их заместители;

- правовой и технический инспекторы труда;

- гл.бухгалтера аппаратов РК, ГК, профкомов вузов;

- председатели профкомов вузов;

- члены молодежных советов (объединений);

- специалисты аппаратов комитетов краевой, местных организаций Профсоюза и профкомов вузов.

**IV. Уровень. Дистанционное обучение организуется в онлайн-режиме, заочного обучения.**

Обеспечивает постоянное онлайн-сотрудничество с членами Профсоюза (мониторинги, опросы, форумы и т.п.);

- электронные школы правовых знаний;

- вебинары;

-факультет заочного (дистанционного) обучения при ЦС Профсоюза.

Освобождение профсоюзных активистов от работы на период обучения осуществляется в соответствии с отраслевым региональным, территориальным соглашениями, коллективными договорами.

Краевой комитет профсоюза взаимодействует с Федерацией профсоюзов Забайкалья, учебным центром «Гармония» Общероссийского Профсоюза образования, Зональным учебно-методическим центром профсоюза Санкт-Петербурга по вопросам:

- организации и проведения краткосрочных тематических семинаров;

- повышения квалификации;

- профессиональной переподготовки профкадров;

- приобретения учебной литературы.

*В рамках 4-х уровневой системы организации обучения профкадров и актива крайком, РК(ГК), профкомы формируют ежегодные планы обучения.*

Ежегодно при подведении итогов обучения выявляются слабые стороны в организации и проведении обучения и вносятся соответствующие корректировки в планы обучения на следующий год.

Краевой комитет Профсоюза взаимодействует с председателями территориальных (местных), первичными с правами райкомов организациями Профсоюза по вопросам организации и проведения обучения профкадров и актива в соответствии с Планом основных мероприятий крайкома и настоящей Концепцией.

Основным источником финансирования всех звеньев системы профсоюзного обучения являются средства профбюджета, предусмотренные в сметах расходов на эти цели.

Для полноценного финансирования обучения необходимо направление на эти цели не менее 4% средств профбюджета организации Профсоюза.

**6. ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ**

 Реализация концепции позволит обеспечить:

- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры Профсоюза;

- обеспечение развития сети школ профсоюзного актива, повышение личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

- создание условий для притока в профсоюзные органы профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет и студентов;

- введение в Профсоюзе системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтингования, основанного на паспортизации организаций Профсоюза;

- формирование инновационных программ по мотивации профсоюзного членства на каждом уровне профсоюзной структуры, осуществление мер по формированию нового имиджа организаций Профсоюза, использование новых социальных технологий в мотивационной работе;

- развитие у профсоюзных лидеров, профсоюзных работников и актива навыков и умений, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом;

- повышение информированности профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза;

- создание условий для постоянного профессионального и личностного роста, самореализации профсоюзных работников и активистов; повышение личной заинтересованности профсоюзных кадров в получении профессиональных знаний;

- укрепление ресурсной базы и создание нормативно-методических, организационно-кадровых и информационно-коммуникационных условий для дальнейшего развития профсоюзных организаций;

- повышение уровня ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых решений.

**7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

 Реализация настоящей Концепции является одним из определяющих условий развития кадрового потенциала краевой организации Профсоюза и призвана способствовать усилению влияния профсоюзных организаций в сфере образовании, повышению эффективности деятельности профорганов по защите социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

Ответственность за реализацию Концепции как одного из главных направлений деятельности Профсоюза возлагается на председателей организаций Профсоюза всех уровней.