

## ***Профсоюз работников народного образования и науки РФ***

## ***Забайкальская краевая организация***

**информационный листок «Юридический ликбез». Выпуск № 1, 2019 г.**

# В минимальную заработную плату нельзя включать плату за сверхурочные, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни

Конституционный Суд РФ постановил, что Трудовой Кодекс РФ не позволяет включать в зарплату (ее часть), не превышающую МРОТ, оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Оспоренные нормы не противоречат Конституции РФ. Доплаты за переработки и работу в выходные дни должны прибавляться к минимальному размеру оплаты труда, а не быть его частью.

Таким образом, [Постановлением Конституционного суда РФ от 11 апреля 2019 года №17-П](http://doc.ksrf.ru/decision/KSRFDecision396664.pdf) установлено, что повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не может и не должна включаться в минимальную оплату труда. Эта позиция становится обязательной к применению в практике.

**Зарплата человека, работающего в условиях, отличающихся от нормальных, должна быть выше зарплаты лиц, работающих в обычных условиях.**

**Если у Вас возникают вопросы, то их можно задать:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Правовому инспектору крайкома Профсоюза**   8 (3022) 35 94 50 | **2. Обраться в Краевой комитет**  **г. Чита, ул.Ленина, 90, 3 этаж**  email: obkom.chita@mail.ru |