**Публичный отчет**

 **Хилокской районной организации Профсоюза работников**

 **народного образования и науки РФ**

 **( 2017 год)**

Открытый (публичный) отчет составлен в соответствии с требованиями

Общероссийского Профсоюза образования о ежегодном информировании членов профсоюза и общественности об основных результатах деятельности профсоюзной организации.

 Целью настоящего открытого отчета является обеспечение информационной открытости и прозрачности вдеятельности Хилокской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

 Задача публичного отчета- реализация нормы Устава Профсоюза ( статья 14,пункт 5.9.), предусматривающей ежегодный отчет выборного профсоюзного органа перед избравшими его членами Профсоюза, а также создание условий для ежегодного информирования членов профсоюза, социальных портнеров и широкой общественности об основных результатах деятельности Хилокской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, первичных профсоюзных организаций учреждений образования, дошкольных образовательных организаций , организаций дополнительного образования по представительству и защите социальных трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. Обеспечение регулярной информированности членов профсоюза, повышение прозрачности деятельности Профсоюза и на этой основе формирование позитивной мотивационной среды в Профсоюзе и осознанного профсоюзного членства, а также способствование повышению авторитета Профсоюза.

 Хилокская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ входит в состав Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

 Главной задачей и целями работы районной организации Профсоюза являются защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны труда и здоровья, соблюдения государственных социальных гарантий , создание моральной и материальной заинтересованности для вступления в профсоюз, информирование о работе профсоюзной организации, формирование у каждого работника веры в Профсоюз, значимость его общественной деятельности , работа с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда, оказание реальной помощи не только профсоюзному активу, но и руководителям образовательных организаций , органам управления образования.

 **Численность профсоюзной организации**

 По состоянию на 31 декабря 2017 года в составе Хилокской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ состоит на учете 22 первичных профсоюзных организации, в том числе :

- в общеобразовательных организациях- 13;

- в дошкольных образовательных организациях – 7;

- в учреждениях дополнительного образования -1;

- в других организациях-1 (Муниципальное казённое учреждение Комитет образования муниципального района «Хилокский район».

 Малочисленных профсоюзных организаций -1.

 Первичные профсоюзные организации в своем составе объединяют 402 члена профсоюза, из них работающих - 387, что составляет 51,95 % от общего числа работающих в учреждениях образования Хилокского района и 15 неработающих пенсионеров. Доля молодежи (членов профсоюза) в возрасте до 35 лет из числа педагогических работников составляет 81,9 %.

 В 2017 году принято в профсоюз 41 человек, выбыло из профсоюза 93 человека, из них 93 по собственному желанию.

 Из 32-х образовательных организаций, находящихся на территории Хилокского района, только в 22 -х созданы первичные профсоюзные организации, имеются члены профсоюза. Количество профсоюзных организаций , по сравнению с предыдущим 2016 годом уменьшилось(2016 год-25 первичных профсоюзных организаций, 2017год-22)

 В течение трёх последних лет отмечена тенденция к снижению уровня профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях, соответственно снижается количество членов профсоюза и в районной профсоюзной организации, это происходит несмотря на проведение разнообразных мероприятий, направленных на укрепление организационного единства, усиление мотивации профсоюзного членства, совершенствование информационной работы среди членов Профсоюза, обучение и методическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций. Это говорит о том, что необходимо ещё больше усилить работу по мотивации профсоюзного членства, информационную и правозащитную работу, о том, чтобы информация о деятельности профсоюзной организации доходила не только до членов Профсоюза, но и до всех остальных работников образовательных организаций, до тех , кто еще не вступил в ряды Профсоюза.

 За отчетный период 2017 года выборные коллегиальные органы первичных и районной профсоюзных организаций продолжили работу по усилению мотивации профсоюзного членства. Как показывает практика работы: мотивация, устойчивое профсоюзное членство в коллективе являются показателем работы всего коллектива образовательной организации, его морально-психологического климата, делового и человеческого общения. Численность членов профсоюза во многом зависят от председателя первичной профсоюзной организации и руководителя образовательного учреждения. Ярким примером этому является первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы

 № 18 с.Харагун ( председатель ППО Политова Ольга Николаевна, директор школы Полякова Светлана Владимировна), где членами Профсоюза являются 100% коллектива педагогических и технических работников школы (56 человек). В коллективе данной школы работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом работы, школа ежегодно обновляется молодыми специалистами, которые уже в сентябре месяце текущего учебного года вступают в профсоюз, смело внедряют различные новые технологии, активно откликаются на различные акции, работу в профсоюзном активе.

 В состав первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 23 пгт Могзон входят 48 работающих членов Профсоюза, что составляет 75 % от общего количества работающих и 11 неработающих пенсионеров(председатель ППО Писаренко Софья Андреевна, директор школы Франскевич Галина Анатольевна), муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 17 с.Хушенга , охват профсоюзным членством 48 % ( председатель ППО Анастасия Владимировна, директор школы Пуртова Наталья Владимировна), муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа

 № 24 с.Закульта, охват профсоюзным членством 67,8 % (председатель ППО Баранова Наталья Георгиевна, директор школы Дондубон Жанна Булытовна), муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 13 г.Хилок, охват профсоюзным членством 85 % (председатель ППО Степанова Александра Владимировна, директор школы Налабордина Надежда Викторовна), муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 20 с.Линево Озеро охват профсоюзным членством составляет 43%( председатель ППО Фалькова Ольга Геннадьевна, директор школы Михайлова Екатерина Ивановна, муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Вдохновение», охват профсоюзным членством 80 % (председатель Грешилова Елена Сергеевна, директор Артамонова Ольга Петровна), муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко» с.Гыршелун, охват профсоюзным членством -60 % ( председатель ППО Дукарт Ольга Петровна, заведующий Ковалёва Ольга Викторовна)

 Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций во главе с их председателями представляют интересы работников в социальном партнерстве, ведут переговоры по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, участвуют в регулировании трудовых споров, осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, проводят правовое обучение членов Профсоюза, организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Внимание к нуждам членов профсоюза-основная составляющая работы профкомов первичных и районной профсоюзной организации.

 В отчетном 2017 году выборные коллегиальные органы районной организации работали в соответствии с Положением Хилокской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и уставом Профсоюза. Состоялось одно заседание райкома Профсоюза с повесткой:

- Отчет о работе райкома Профсоюза за 2016 год;

- Повышение мотивации профсоюзного членства;

- Отчет о проведении профсоюзного PR-движения;

 На трёх заседаниях президиума рассмотрены вопросы по всем направлениям деятельности профсоюза, в том числе:

- Об утверждении планов работы районной профсоюзной организации на

Первое и второе полугодия 2017 года;

- Об утверждении сметы расходов и штатного расписания на 2017 год;

- Об утверждении плана работы по проведению Года PR- движения;

- О проведении работы в ППО по вовлечению членов Профсоюза в КПК «Учитель Забайкалья»

- О выделении денежных средств на оказание материальной помощи членам Профсоюза на различные нужды ;

- О подписке на газету «Мой профсоюз»;

- Об утверждении «Положения о почетной грамоте и благодарственном письме райкома Профсоюза».

- О результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности районной организации Профсоюза.

 2017 год –год промежуточных отчетов и выборов в Профсоюзе.

На период проведения данных мероприятий в районной профсоюзной организации состояло на учёте 24 первичных профсоюзных организаций, в 23-х из них проведены отчетно-выборные профсоюзные собрания, с общим охватом членов профсоюза 390 человек. Выступило на собраниях 64 члена профсоюза, внесено 26 предложений по разным вопросам деятельности профсоюзной организации и выдвижению кандидатур на должность председателей первичных профсоюзных организаций.

 По итогам отчетов действующих председателей ППО работа всех профсоюзных комитетов признана удовлетворительной.

 Вновь избрано 5 председателей первичных профсоюзных организаций.

 С целью стимулирования труда председателей первичных профсоюзных организаций предусматривалось моральное и материальное поощрение профсоюзного актива. Первичным профсоюзным организациям средней общеобразовательной школы №1 8 с.Харагун и средней общеобразовательной школы № 20 с.Линёво Озеро объявлена благодарность и выдана денежная премия в честь юбилеев образовательных организаций.

 Почетной грамотой и денежной премией Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ награждены Хлебникова Капиталина Ивановна, бухгалтер Хилокской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ , в честь юбилейного дня рождения и Политова Ольга Николаевна, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ средней общеобразовательной школы № 18 с.Харагун, за 100 % членство в профсоюзе работников образовательной организации.

 В соответствии со статистическими отчетами

 **Социальное партнерство**

Социальное партнерство-залог эффективной работы Профсоюза, этот лозунг районная профсоюзная организация старается ставить « во главу угла» своей работы. В условиях оптимизации сети образовательных учреждений, сокращения штатов педагогических работников и вспомогательного персонала профсоюз строил свою работу во взаимодействии с органами власти муниципального района «Хилокский район», комитетом образования муниципального района «Хилокский район», представляя и отстаивая интересы членов Профсоюза и других работников отрасли.

 В 2017 году подписано районное отраслевое Соглашения между администрацией муниципального района «Хилокский район», комитетом образования муниципального района «Хилокский район» и Хилокской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в котором сохранены все действующие льготы и гарантии работникам учреждений образования. Данное соглашение подписано на период 2017-2019 г.г. и зарегистрировано в соответствующих органах.

 Председатель районной организации Профсоюза является постоянным участником трёхсторонней комиссии на муниципальном уровне.

 У районной профсоюзной организации сложились устойчивые профессиональные связи с руководителями образовательных учреждений и Комитетом образования муниципального района «Хилокский район», 100 % руководителей учреждений образования, где созданы первичные профсоюзные организации, являются членами Профсоюза и активно помогают профсоюзной организации в ее деятельности. Здесь нужно отметить таких руководителей ,как Калашникова Надежда Владимировна, председатель муниципального казенного учреждения Комитета образования муниципального района «Хилокский район», которая за сотрудничество с Профсоюзом и развитие социального партнёрства награждена Знаком ФНПР «За содружество», Полякова Светлана Владимировна,

директор МБОУ средней общеобразовательной школы № 18 с.Харагун,

Налабордина Надежда Викторовна, директор МБОУ средней общеобразовательной школы № 13 г.Хилок, Балыко Наталья Николаевна,

 Директор МБОУ средней общеобразовательной школы № 15 с.Бада, Ковалева Ольга Викторовна, заведующий МБДОУ детским садом с.Гыршелун, Артамонова Ольга Петровна, директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра детского творчества «Вдохновение».

 Сотрудничество руководителей учреждений образования и профорганизаций проявляется в заключении и выполнении коллективных договоров, соблюдении трудового законодательства, охраны труда и техники безопасности, участию в организации спортивной и культурно-массовой работы, что в свою очередь является большим мотивирующим стимулом для вступления в Профсоюз работников образовательных учреждений района.

 В 2017 году проводилась поэтапная работа по заключению коллективных договоров и изменений и дополнений к ним. По результатам сведений коллективно-договорной компании в 2017 году из 22 профсоюзных организаций коллективные договоры заключены в 21-ой первичной профсоюзной организации. В отчетном году заключено 5 коллективных договоров.

 **Обучение профсоюзных кадров и актива**

Работа по обучению профсоюзных кадров и актива является одной из основных в деятельности районной профсоюзной организации.

 В 2017 году на муниципальном уровне и уровне ППО 7 заседаний «Школы профсоюзного актива», в них прошли обучение 37 человек.

 На уровне Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ прошли обучение:

- председатель районной профсоюзной организации;

- бухгалтер районной профсоюзной организации;

- внештатный технический инспектор труда;

- молодые специалисты (на профсоюзной площадке в летней Школе молодого педагога).

 Председателем районной профсоюзной организации , внештатным техническим инспектором труда регулярно освещаются вопросы трудового законодательства и охраны труда, оплаты труда, защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников в форме индивидуальных консультаций, информационных бюллетеней, семинаров для председателей ППО, руководителей образовательных учреждений.

 **Охрана труда**

 1. Основные направления и приоритеты в деятельности районной профсоюзной организации за безопасные и здоровые условия труда:

- повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- организация профилактической работы по снижению травматизма;

- обеспечение контроля за выполнением работодателями представлений и требований внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда;

- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

- контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, связанных с вредными и опасными условиями труда.

 В районной организации Профсоюза на безвозмездной основе работает внештатный технический инспектор труда Куприянов Николай Кондратьевич, который периодически проводит обучение по охране труда для председателей ППО и уполномоченных по охране труда образовательных организаций.

 Вопросы по охране труда рассматривались на расширенном заседании президиума райкома Профсоюза с участием внештатного технического инспектора труда. Им подготовлен пакет документов для руководителей образовательных организаций и уполномоченных по охране труда. Внештатный технический инспектор труда включён в состав муниципальной комиссии по приёмке учреждений образования к новому учебному году. В августе 2017 года им проведена проверка в 32 образовательных организациях.

 В 80 % первичных профсоюзных организаций избраны уполномоченные по охране труда, 90 % которых прошли обучение по охране труда и получили удостоверения. Уполномоченные по охране труда организуют проведение проверок за соблюдением законодательства об охране труда, выполнение мероприятий по охране труда ,предусмотренных коллективным договором.

 Проведен анализ коллективных договоров на наличие в них раздела по охране труда, итог: все коллективные договора имеют данный раздел.

 **Финансовая деятельность профсоюзной организации**

Финансовая деятельность Хилокской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ направлена на обеспечение жизнедеятельности Профсоюза, удовлетворение социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза. Средства профсоюзного бюджета райкома профсоюза были направлены на оказание информационно-методической, организационной, материальной помощи членам профсоюза.

 Анализ основных показателей, их динамика и итоги за 2017 год говорят о том, то сумма членских профсоюзных взносов, поступивших в райком Профсоюза в 2017 году по сравнению с 2016 годом уменьшилась на 43 000 руб. (2016 год- 950 тыс. руб., 2017 год- 907300 руб.)

 Финансовая работа осуществлялась в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов на 2017 год.

 Расходование поступивших средств производилось по утверждённой смете. Необходимо отметить, что 30 % поступивших в райком профсоюзных взносов первичных профсоюзных организаций перечислялись в Забайкальскую краевую организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ

 Расходная часть сводного отчета в 2017 году сформировалась по основным статьям сметы :

-культурно-массовые мероприятия-185800;

- КПК «Учитель Забайкалья»- 10200 руб.;

- материальная помощь членам Профсоюза- 93200 руб.;

- премирование профактива-13000 руб.;

- командировочные расходы-5200 руб;

- хозяйственные расходы-4800 руб.;

- услуги банка- 39900 руб.;

- Отчисления членских профсоюзных взносов-261100 руб.

 В 2017 году на материальную помощь членам профсоюза было выделено

 из бюджета Забайкальской краевой организации Профсоюза- 57300 руб.

 В июне 2017 года финансовой службой аппарата краевой организации Профсоюза проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности районной профсоюзной организации, результаты которой были рассмотрены на расширенном заседании президиума райкома профсоюза.

 В ходе ревизии большое внимание уделялось вопросам утверждения и исполнения сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета, ведению бухгалтерского учета, состоянию первичной документации, перерасходу денежных средств первичными профсоюзными организациями и предоставлению полных отчетов по ранее выданным в подотчет средствам.

 **Задачи районной профсоюзной организации на 2018 год**

1. Повышение эффективности деятельности первичных и районной организаций Профсоюза.
2. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива.
3. Создание новых первичных профсоюзных организаций.
4. Продолжить работу по заключению коллективных договоров, оказанию информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам профсоюза.
5. Участвовать в проведении общепрофсоюзных, региональных и местных тематических проверках.
6. Проводить совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования муниципального района «Хилокский район» мероприятия, направленные на защиту трудовых и социальных прав работников образования.
7. Принять активное участие в мероприятиях, посвящённых Году охраны труда в Профсоюзе.
8. Продолжить работу по формированию положительного имиджа Профсоюза и усиления мотивации профсоюзного членства .

Председатель Хилокской районной

организации Профсоюза работников

народного образования и науки РФ Г.Н.Рогозинская