**СЛАЙД 1**

**О Т Ч Ё Т**

**О РАБОТЕ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЕВОГО КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

 **ЗА ПЕРИОД С ДЕКАБРЯ 2009 г. ПО ДЕКАБРЬ 2014 г.**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Сегодня нам предстоит подвести итоги работы за прошедшие 5 лет, и именно сейчас, на старте нового отчетного периода вместе сформулировать задачи на перспективу.

Общероссийский профсоюз образования – организация уникальная, объединяющая в своих рядах студентов, учителей, преподавателей вузов, воспитателей детских садов, руководителей образовательных организаций, работников дополнительного образования, технический персонал, ветеранов педагогического труда и работников системы управления образованием. Подобных аналогов в мире нет.

Основной задачей краевого комитета профсоюза в отчетном периоде была задача реализации постановленияVI Съезда Профсоюза, Программы развития деятельности Профсоюза до 2015 года, постановления XXVII отчетно-выборной конференции краевой организации.

Сегодня о работе за 2010-2014 годы отчитывается выборный, коллегиальный, постоянно действующий, руководящий орган краевой организации Профсоюза – краевой комитет, в состав которого входят 43 профсоюзных лидера, председатели местных и первичных организаций Профсоюза.

Уровень работы ваших организаций на местах и личный вклад каждого в общее дело – залог положительных результатов по основным направлениям деятельности нашей организации.

Материалы о работе краевого комитета за отчётный период еще в августе мы разместили на страницах специального выпуска нашей газеты «Думы забайкальского учителя» для делегатов районных конференций и собраний первичных организаций, на сайте краевой организации, чтобы не только делегаты, но и члены Профсоюза объективно оценили нашу совместную работу, сделали необходимые выводы, внесли предложения в проект Постановления конференции. Я надеюсь, что сегодня у многих из вас появиться желание высказать свои или коллективные пожелания, а материалы конференции станут надёжной и долговременной основой для обсуждения самых актуальных проблем и задач профсоюзной деятельности, для обучения и информирования профсоюзного актива и членов Профсоюза.

Учитывая большую информационную работу, проведенную в ходе прошедшей отчетно-выборной кампании, я сделаю акценты на основных слагаемых нашего успеха и нерешенных проблемах.

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ**

**И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА**

(СЛАЙД 2).

Переходя к вопросам защиты прав и представительства интересов членов Профсоюза, считаем важным кратко остановиться на ключевом механизме, обеспечивающем реализацию этой деятельности, - социальном партнерстве.

Деятельность краевой организации, как и Профсоюза в целом, в отчетном периоде осуществлялась в условиях реализации Майских Указов Президента, «дорожных карт», реформирования социальной сферы, продолжающейся модернизации образования, направленной на обновления содержания и повышение качества образования. Всё это стало серьезным испытанием для системы партнерских отношений в отрасли. Нам пришлось регулярно напоминать нашим социальным партнерам о существовании и важности социального партнерства, актуализировать понимание ими значения регионального соглашения и соглашений на муниципальном уровне как одного из основных инструментов, закладывающих основу для эффективного регулирования через коллективный договор отношений между работодателем и работниками.

Работу отраслевой трехсторонней комиссии крайне затрудняли изменения структуры нашего министерства, смена его руководителей и аппарата.

Несмотря на возникающие в процессе колдоговорной кампании трудности, краевая организация Профсоюза отмечает, что при условии постоянного взаимодействия сторон социальное партнерство является эффективным способом достижения взаимоприемлемых результатов. Подтверждением этому являются наши отношения с Министерством образования края.

Главной особенностью отчётного периода и на перспективу является необходимость переформатирования Профсоюза, его активистов в связи с необходимостью найти возможности и способы эффективно выполнять уставные задачи по защите прав и интересов работников в новых обстоятельствах – в условиях перераспределения полномочий между уровнями власти и интенсивных изменений, происходящих в сфере образования.

Развивая систему социального партнёрства, руководители профорганизаций осваивают новые правила взаимодействия с муниципальными органами власти, участвуют в формировании нормативной и правовой базы, встраиваются в систему оценки и управления качеством, учатся разбираться в вопросах экономики образования, в разнообразии подходов к оплате труда и других вопросах социально-экономической защиты членов Профсоюза.

Приоритетными направлениями в нашей работе были вопросы формирования механизмов и единых критериев в общественно-профессиональной оценке качества и результатов педагогического труда, участие в введении нового порядка аттестации педагогических работников, создания моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей и преподавателей.

 Помимо значимых результатов акции «Бюджетникам страны – достойную зарплату!» в 2010 году, краевой комитет Профсоюза инициировал ряд предложений, и они были приняты:

* В 2010 году – О выделении дополнительных средств на создание фондов стимулирующих выплат дошкольным образовательным организациям;
* В 2011-2013 гг. – О повышении базовой части заработной платы, должностных окладов при проведении индексации;
* В 2013 года – Об увеличении повышающих коэффициентов к окладам педагогов школ-интернатов, коррекционных школ, оздоровительных образовательных учреждений. О внесении в список категорий, для которых устанавливаются повышающие коэффициенты, музыкальных руководителей, старших вожатых, учителей-дефектологов, учителей-логопедов, инструкторов по физической культуре, педагогов-психологов;
* В 2014 году – В законе 964-ЗЗК сохранены все имеющиеся гарантии по оплате труда, установлена надбавка за выслугу лет. 382-м постановлением Правительства края установлен более высокий размер минимального базового оклада по всем категориям работников образования. Знаковым событием этих лет можно назвать отмену Модельной методики оплаты труда учителя, основанной на «ученико-часе». Краевой комитет профсоюза, начиная с сентября 2011 года, настойчиво выступал против рекомендованной Министерством образования методики;
* В ходе переговоров с Министерством образования края пришли к компромиссу в части сохранения права руководителей образовательных организаций сельской местности на 25-процентную надбавку к окладу. Но на местах все это нужно или закрепить в соглашениях, или идти всем директорам в суд.
* Увенчалось успехом и наше многолетнее требование о распространении на наших ветеранов-пенсионеров права работающих педагогов на компенсацию коммунальных услуг.

Правда, рассмотрение бюджета края в первом чтении принесло известие о намерении Правительства ограничить размер компенсации сначала до 1200 рублей, потом до 1680 рублей и последнее предложение – до 200 . Краевой комитет профсоюза выступил против этого предложения, нам пришлось выступать и в Заксобрании, и писать письма Председателю Заксобрания Ждановой Н.Н., и председателю комитета по социальной политике Заксобрания Лиханову И.Д., и организовывать телеграммную акцию протеста.

Среди всех мероприятий нашего Профсоюза президиум крайкома выделяет одно «судьбоносное» - сохранение льгот и гарантий педагогическим работникам в законе «Об образовании в Российской Федерации», все вместе мы приложили массу усилий, чтобы это произошло. (СЛАЙД 3)

С 1 января 2015 года работники образования, как и другие бюджетники края, перейдут на новые условия оплаты труда. Всю осень вместе с Министерством образования и Министерством труда мы находились в состоянии переговоров, проводили встречи, отвечали на многочисленные вопросы. И если на уровне краевых министерств к нам прислушивались, то в большинстве муниципалитетов органы местного самоуправления продолжают не согласовывать с местными организациями профсоюза соответствующие документы, на уровне образовательных организаций в обсуждении Положений работники зачастую также не участвуют. Справедливости ради надо признать, что и председатели профсоюзных организаций, за исключением некоторых, не проявляют настойчивости в данном вопросе.

Средняя заработная плата учителей выросла в 2,5 раза. Итоги 9 месяцев 2014 года вы видите на экране.

*По данным Росстата, по итогам 9 месяцев 2014 года средняя заработная плата педагогических работников :*

*общеобразовательных учреждений края года составила 29156 (****28143)*** *рублей,*

*учреждений дошкольного образования - 19224 (****19255)*** *рублей,*

*учреждений дополнительного образования – 19586 (* ***18354)*** *рублей,*

*учреждений профобразования - 24810 (****25765)*** *рублей,*

*высшей школы* ***– 39989 ( 27120)*** *рублей.*

*При этом средняя заработная плата по экономике края по итогам 9 месяцев составила 28129 (****30281)*** *рублей.*

*Средняя зарплата учителей края – 29208 руб.*

Безусловно, не все так прекрасно, чтобы можно было успокоиться. Нас беспокоят и низкие ставки младшего обслуживающего персонала, и отсутствие достаточного финансирования со стороны муниципалитетов, что вынуждает руководителей увеличивать нагрузку. Мы продолжаем возмущаться по поводу заданных ориентиров в определении средней заработной платы учителя – за счет чего они достигаются? За счет увеличения цены труда, либо за счет оптимизации численности работников и чрезмерной интенсификации их труда? (СЛАЙД 4)

Да, руководство государства и Министерства образования и науки РФ обращали внимание на недопустимость интенсификации труда при повышении оплаты труда, и наша задача в этом случае – осуществление контроля за тем, насколько этому соответствует реальное положение дел. Мы должны ясно осознавать, что предстоящие годы будут непростыми. Вы знаете, что впервые, за целый ряд лет, федеральный бюджет будет являться дефицитным. Состояние региональных бюджетов также не вселяет оптимизма. По данным правительственных экспертов, долги бюджетов регионов, а в их числе и Забайкальский край, превысили сумму в один триллион рублей. Все это не способствует благодушию, и нам предстоит решение новых задач по актуализации содержания переговорного процесса и ведения его в новых, более сложных условиях, прежде всего, с целью минимизации последствий сокращения финансирования образовательной сферы и безусловного, в полном объеме обеспечения выполнения параметров, определенных Указами Президента.(СЛАЙД 5)

Сегодня федеральное правительство намерено стимулировать увеличение производительности труда, коснется это и нашей отрасли. Поэтому мы должны определиться и сформулировать, что такое высокая производительность в образовании: это учителя-многостаночники, преподающие по нескольку предметов, увеличение нагрузки конкретного педагога или что-то еще? (СЛАЙД 6)

Понятно, что все изменения преследуют главную цель – повышение качества образования. Но улучшилось ли оно с ростом заработной платы сегодня – большой вопрос. Кто качественно работал, тот и продолжает это делать. Главное – не только стимулировать тех, кто уже зарекомендовал себя как профессионал, но и подвигнуть остальных на движение вперед, тем более что мы, педагогическое сообщество, должны постоянно демонстрировать свою состоятельность. Тогда с нами будут считаться. Это касается и профсоюзной организации. Наш авторитет в РФ в том, что среди нас много профессионалов.

(СЛАЙД 7)

Уважаемые делегаты! Функционирование учреждений профессионального образования, первичных профсоюзных организаций осуществляется в условиях продолжающейся реорганизации структуры сети учреждений профессионального образования, оптимизации их деятельности, внедрения новых механизмов финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг.

Перестройка всей системы профессионального образования не может не отразиться на условиях труда, уровне и степени защищенности работников и студентов. Говоря о высшей школе, хочется отметить, что в составе Забайкальской краевой организации Профсоюза в 2-х вузах действуют 3 первичных профсоюзных организаций работников и студентов, в том числе 2 профорганизации работников и студентов в ЗабГУ и одна объединенная в Читинском институте Иркутского университета экономики и права.

Возглавляют организации не новички в профсоюзной работе, способные организовать работу и эффективно отстаивать права работников и студентов. Думаю, что сегодня они поделятся с нами своими успехами, проблемами и предложениями по совершенствованию нашей совместной работы.

Уважаемые участники конференции! (СЛАЙД 8)

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции Профсоюза. Краевая организация активно участвует в работе коллегиальных органов Министерства образования, науки и молодежной политики края при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли: коллегии Министерства, главной аттестационной комиссии, коллегия по аккредитации образовательных учреждений, а также в рабочей группе по регулированию социально-трудовых отношений и рассмотрению проектов нормативно-правовых актов в сфере труда Министерства труда и соцзащиты, в краевой трехсторонней комиссии и др.

За последнее время значительно повысилась роль представительного органа работников в лице профсоюзной организации в формировании и развитии отраслевой нормативно-правовой базы.

 Однако достигнутого мало: мы будем считать положение дел в нормотворческой деятельности в нашей отрасли нормальным тогда, когда ни один нормативный или локальный правовой акт, затрагивающий социально-трудовые интересы работников образования, не будет приниматься без реального учета мнения профсоюза, начиная с образовательной организации и заканчивая Правительством и Законодательным собранием края. Необходимо внимательно отслеживать соблюдение законодательными органами требований статьи 35.1 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются органами государственной власти субъекта Российской Федерации или органами местного самоуправления на рассмотрение соответствующим профсоюзам, а заключения соответствующих профсоюзов подлежат обязательному рассмотрению органами, принимающими указанные акты.

Системное взаимодействие с институтами гражданского общества, государственно-общественного управления образованием стали визитной карточкой нашей краевой организации.

 (СЛАЙД 9, 10,11)

В отчетном периоде крайком профсоюза продолжил участие в гражданских форумах. В рамках Сибирского гражданского форума 2011 года крайком провел семинар председателей территориальных организаций Профсоюза СФО, в 2014 году краевая организация была представлена Ассоциацией молодых педагогов .

Профсоюзные лидеры активно работают в Общероссийском народном фронте, Общественной палате и различных советах, активно выступают в средствах массовой информации. Считаем, что в дальнейшем формирование согласованной с институтами гражданского общества образовательной политики необходимо рассматривать как самостоятельную задачу профсоюзных организаций, для решения которой необходимо создавать механизмы и процедуры общественного обсуждения, экспертизы и формирования взаимоприемлемых компромиссов. (СЛАЙД 12).

Результаты договорённостей, достигнутых в ходе подобных компромиссов, закреплены в 966 коллективных договорах, заключенных в 95% учреждений, в которых имеются первичные профорганизации, 26 территориальных отраслевых соглашениях (в 81% местных профорганизаций) и Региональном отраслевом соглашении по учреждениям образования Забайкальского края, заключенном между краевой организацией Профсоюза и Министерством образования, науки и молодежной политики. Не могу не поблагодарить бывших министров образования Карасева К.И. и Жданову Н.Н., с кем мы заключали Соглашения и старались выполнять свои обязательства, и выразить надежду, что с Анатолием Георгиевичем Чумилиным и всем коллективом нашего Министерства - нашим основным социальным партнером в интересах системы образования края мы сделаем все возможное и даже невозможное..

В данных соглашениях не только сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом педагогических работников и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов, но и установлены дополнительные, пусть небольшие, меры социальной поддержки для работников учреждений образования. (СЛАЙД 13)

В целях поощрения социального партнерства в отрасли по инициативе ЦС Профсоюза учрежден знак Профсоюза «За социальное партнерство», подобный знак есть и у ФНПР. В отчетном периоде ими были награждены Карасев Константин Иванович, Махабадарова Римма Аюровна (Агинский педколледж), Надежда Владимировна Калашникова (Хилокский район) и Александр Васильевич Былков – директор Сретенского педагогического колледжа. Почетной грамотой ЦС и крайкома профсоюза награждены 141 руководитель разного уровня. (СЛАЙД 14)

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Одним из основных направлений работы всех звеньев нашей структуры является юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза и правовое сопровождение деятельности краевой организации.

Учитывая то, что мы ежегодно рассматриваем вопрос об итогах правозащитной работы, позволю себе обозначить лишь некоторые направления этой деятельности.

В отчетный период правовая инспекция труда при крайкоме работала в составе 17 внештатных и 1 штатного правовых инспекторов. В эти пять лет, как никогда, в крайкоме профсоюза сменилось четыре правовых инспектора. Но нужно отметить, что это не повлияло отрицательно на результаты работы. Если же говорить о местных организациях, то там резервы есть, так как в 15-ти внештатных правовых инспекторов труда просто нет. И только в Оловяннинской организации есть штатный правовой инспектор труда

(СЛАЙД 15)

В отчетном периоде наша правовая инспекция труда принимала активное участие в проведении общероссийских правовых тематических проверок, ввела в практику работырегиональные и муниципальные проверки, совместные проверки с технической инспекцией труда краевой организации Профсоюза, прокуратурой, гострудинспекцией, правовой инспекцией краевого профобъединения. (СЛАЙД 16)

За 5 летв органы Прокуратуры профсоюзными правовыми инспекторами направлено более 800 заявлений.

Правовой службой крайкома Профсоюза оформлено 928 документов в суды (в т.ч. исковых заявлений). Это убедительное доказательство эффективности и востребованности работы профсоюзных правозащитников.

(СЛАЙД 17).

 Количество дел, рассмотренных в судах с участием представителей Профсоюза, составило 559, 71 % из которых разрешены в пользу работников. Более 50 % от общего числа исков составляют иски по вопросам, связанным с установлением права педагогических работников на льготную пенсию. Экономическая эффективность судебной защиты, включая перерасчеты льготной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности, а также взыскание недоначисленной и невыплаченной заработной платы (МРОТ), составила около 9 млн. 947 тыс. 155 рублей. (СЛАЙД 18)

Особое внимание мы уделяем консультационно-правовой поддержке членов Профсоюза. За пять лет к нашим правовикам по различным социально-трудовым и профессиональным вопросам обратились около 6 000 тысяч работников. При этом 87,4 % устных обращений признано обоснованными. Жалоб и иных обращений поступило 1882, 94 % из которых получили разрешение. (СЛАЙД 19)

Общая экономическая эффективность правозащитной деятельности Забайкальской краевой организации Профсоюза за 4 года составила 15 489 000 рублей. Анализ 4-х лет правозащитной работы показал, что лучшими профсоюзными правозащитниками являются Оловяннинская, П-Забайкальская, Тунгокоченская, Нерчинская, Читинская районные и Читинская городская организации. Это дает основания считать одной из задач следующих пяти лет для всех организаций дальнейшее углубление взаимодействия с органами, осуществляющими надзор за соблюдением трудового законодательства, широкое информирование членов Профсоюза о возможностях в области правовой защиты интересов, активное участие остальных местных и первичных организаций в проводимых Профсоюзом проверках.

В ближайшее время нашей правовой службе предстоит большая и серьезная работа, связанная с введением эффективного контракта, ибо уже сегодня мы видим возможные нарушения со стороны работодателей. Необходимую просветительскую работу аппарат крайкома ведет уже не один год.

**ОХРАНА ТРУДА И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ РАБОТЫ**

Уважаемые делегаты конференции!(СЛАЙД 20)

Деятельность внештатной технической инспекции труда постепенно выстраивается в систему общественного контроля охраны труда со стороны внештатных инспекторов и уполномоченных профсоюзных комитетов. Армия профсоюзных контролеров у нас немаленькая и делают они немало. . (СЛАЙД 21 ).

 Пожалуй, самая системная работа по охране труда проводится в Агинской районной организации. Примером могут служить Читинская, Нерчинская, Оловяннинская районные организации и первичная Забайкальского госколледжа. (СЛАЙД 22)

Только Главным техническим инспектором труда крайкома Профсоюза за пять лет проведено более 528 выездных проверок, выявлены 4050 нарушений. В основном, это несвоевременная выдача средств индивидуальной защиты, непредставление дополнительных отпусков или сокращённого рабочего дня за работу во вредных условиях труда, прохождение медосмотров за счет работников, нарушение эксплуатации зданий образовательных организаций и обучение работников безопасным методам труда.

Одним из актуальных вопросов, который приходилось решать и руководителям образовательных учреждений, и профсоюзным активистам - проведение аттестации рабочих мест. Проблемным он остается и сейчас. Существующие трудности в финансировании не дают возможности работодателям осуществлять её своевременно и в полном объеме. Поэтому уровень аттестации рабочих мест составляет менее 30 %. С 1 января 2014 года ей на смену пришла специальная оценка условий труда, с которой в связи с недостаточным финансированием и увеличением административных штрафов за нарушения трудового законодательства возникло еще больше вопросов.

( СЛАЙД 23)

На особом контроле – вопросы оплаты за прохождение работниками ежегодных медосмотров. В 2013-2014 годах выяснилось, что общий долг по прохождению медосмотров в территориях составил более 18 млн. рублей. Вот здесь хочу сказать, что на слайде как раз те районные организации, которые откликнулись на нашу просьбу дать сведения. В других территориях , видимо, этой проблемы нет. Поэтому мы предлагаем сегодня принять Открытое письмо Губернатору края, т.к. муниципалитеты эту проблему решить не могут и не смогут в условиях дефицита бюджета. Краевой комитет профсоюза намерен также обратиться в органы Прокуратуры.

 Мы не собираемся останавливаться на полпути и с решением такой важнейшей проблемы, являющейся общей для всех бюджетных учреждений, какой является на сегодняшний день – вопросы финансирования мероприятий по охране труда в образовании. (СЛАЙД 24)

 Важность этой работы трудно переоценить и поэтому не последней задачей остается привлечение членов профсоюзных организаций к активной работе в области охраны труда, выбор новых доверенных лиц, создание дееспособной службы охраны труда в образовательных учреждениях края

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Уважаемые делегаты! (СЛАЙД 25)

Трудно осуществлять активную деятельность организации без единого, взаимосвязанного, а, следовательно, эффективно функционирующего информационного пространства. Информационная работа является ключевой для решения уставных целей и задач Профсоюза. Создание положительного имиджа и формирование осознанного членства жизненно необходимы нашей организации, так как сохранять и приумножать социальные гарантии и льготы можно только активными, сплочёнными и осознанными действиями всех членов профсоюза.

С выполнением Программы развития информационной работы на 2010-2014 годы, краевой организацией Профсоюза активизирована работа по внутреннему информационному обеспечению, техническому оснащению, использованию интернет-пространства. (СЛАЙД 26).

Необходимым условием качественной информационной работы является соответствующая материально-техническая база организаций. И она в отчётный период создана. Все местные профорганизации имеют компьютеры, электронную почту. В целях обеспечения открытости деятельности выборных профсоюзных органов, регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза за пределами портала Центрального Совета Профсоюза действует сайт краевой организации, в 2014 году он был полностью модернизирован. Информация о нашей работе размещается на сайте Профсоюза и Забайкальского краевого объединения организаций профсоюзов. (СЛАЙД 27)

Из местных организаций свои сайты в интернете есть только у Петровск-Забайкальской, Агинской и Шелопугинской организаций. Совсем не используется организациями для информирования посетителей о своей работе По вашей настоятельной просьбе открыли странички ваших организаций на своем сайте, но они, к сожалению, пустуют.

Активнее стали использоваться профсоюзными организациями рекламные технологии, PR-акции. Изготавливаются баннеры, буклеты, флажки, календари, сувенирная печатная продукция с символикой Профсоюза, которая используется в конкурсах, выставках, форумах, фестивалях, различных акциях. На эти цели, на наш взгляд, и должны направляться профсоюзные средства тоже, пока у нас это только 3 %. (СЛАЙД 28)

Мы активно используем средства массовой информации. Только в этом году на страницах центральной газеты «Мой Профсоюз», журнале «Алтайские диалоги», региональной «Профсоюзы Забайкалья» и отраслевой «Думы забайкальского учителя» размещено около 30 публикаций, подготовленных пресс-службой крайкома Профсоюза. Выпускаются методические бюллетени и сборники, информационные листки и буклеты, брошюры и плакаты. Обычными в профработе стали видеофильмы и презентации. В эту отчетно-выборную кампанию порадовало то, что многие районные комитеты профсоюза изготовили, ручки, блокноты, пакеты и баннеры.

Подписку на газету «Мой Профсоюз» осуществляет 61% первичных профсоюзных организаций, что значительно меньше, чем вначале отчетного периода. (СЛАЙД 29).

Краевые конкурсы разной направленности – это то, что может активизировать работу на местах, в каждой первичной и местной организации. Каждый из них несет свою информацию, свое содержание. Всего за 5 лет мы проведи 30 краевых конкурсов. Кто и как участвовал - вы знаете, об этом грустном факте я не буду говорить. (СЛАЙД 30)

Так, в «Информационном прорыве» (2014 г.) приняли участие только 7 местных организаций и первичка ЧИБГУЭП. Абсолютным победителем стала Агинская районная организация. Второе место заняла Петровск-Забайкальская и третье – Чернышевская районная организации .

 (СЛАЙД 31)

А ведь каждый из краевых конкурсов предполагает проведение районных и городских. Если заметили, у нас нет ни одного увеселительного конкурса, все они имеют направленный характер. И если бы все организации в них участвовали, то вопрос : куда уходят мои взносы? –исчез бы сам собой. (СЛАЙД 32)

И всё же, несмотря ни на что главным источником информации рядовые члены Профсоюза по-прежнему считают своих лидеров. Не получая от них сведений в достаточном объёме, они ищут другие источники, что нередко приводит к порождению слухов, искажающих реальную ситуацию. И здесь никакие средства не заменят живого разговора в ходе регулярных встреч с коллективами. К сожалению, многие организации продолжают жить в информационных проектах прошлого века, когда информация не была не столь важна. (СЛАЙД 33)

Необходимо продолжить работу по открытию сайтов или страниц на сайтах образовательных учреждений с учетом единой корпоративной символики, требований к оформлению и обновлению информации, активизировать работу по подписке на газету «Мой Профсоюз». Наша газета должна стать настольной для молодых педагогов, надо сделать традицией, принимая в профсоюз молодых, дарить им и подписку на профсоюзную газету. (СЛАЙД 34)

**ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ**

Уважаемые коллеги! Помимо традиционной для профсоюзов борьбы за экономическое благополучие работников и обучающихся, представление и защиту их прав, наш профессиональный союз в постоянном поиске новых форм организации деятельности, направленных на расширение возможностей Профсоюза в решении его уставных задач.

Российское образование постоянно находится в процессе модернизации, в поиске нового стиля, новых традиций, новых форм работы. В таком же положении и Профсоюз. Сегодня это не благотворительная организация, оказывающая материальную помощь и организующая праздники, хотя и этим мы вынуждены заниматься. Профсоюз сегодня – это современные инновационные формы работы, это комплекс нестандартных мер, цель которых – максимально возможное в современных условиях улучшение положения работников образования, предоставление возможностей для их личностного, профессионального и гражданского роста. (СЛАЙД 35)

Вот и новые формы поддержки, направленные на повышение качества жизни членов нашего Профсоюза, продиктованы временем. Мировой опыт деятельности профсоюзных организаций в предоставлении дополнительных услуг говорит о том, что мы на правильном пути. Мы считаем, что предложения повысить уровень своего будущего пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, получить доступный кредит для решения неотложных проблем – эти услуги, предлагаемые на солидарной основе, должны служить укреплению Профсоюза. (СЛАЙД 36)

Наша краевая организация в числе 19 других по Российской Федерации открыла кредитный потребительский кооператив «Учитель Забайкалья». Членами КПК стали 387 членов Профсоюза и 27 местных и первичных организаций. На 1 декабря 2014 года выданы 240 займов на оплату обучения детей, на ремонт, на путешествия, на лечение, на приобретение бытовой техники на общую сумму более 9 млн. руб. (СЛАЙД 37)

Успешно работает и региональное отделение отраслевого негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука», за время работы которого заключено около 1886 договоров, только в этом году участниками этого проекта стали 375 чел. По итогам работы в 2014 году лидирует Дульдургинская районная организация, выполнившая годовой план за два дня, на втором месте – Тунгокоченская организации и третье место у Читинского педколледжа. 16 местных организаций в уходящем году этой работой не занимались вообще, а это значит, что решения и Съезда, и нашей конференции остались невыполненными. (СЛАЙД 38)

Стабильно и успешно в реализации инновационных форм работают территориальные профсоюзные организации Могойтуйского, Чернышевского, Агинского, Читинского, Тунгокоченского районов.

К сожалению, не все выборные органы местных и первичных профорганизаций хотят заниматься просветительской работой в этом направлении, поэтому многие члены Профсоюза ничего не знают о социальном пакете члена Профсоюза в Забайкальской краевой организации

Уважаемые коллеги, в Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой в январе 2011 года на VII съезде, говорится, что « ФНПР продолжит борьбу за развитие систем социальных услуг населению, повышающих качество человеческого потенциала». Обратите внимание на цели профсоюзов как некоммерческих организаций (СЛАЙД 39) .

Одним словом, защита законных интересов работников, участие в разрешении споров, оказание юридической помощи – все это сфера социальных услуг, где профсоюзные организации могут и должны стать конкурентоспособными.

Можно ли наши инновационные формы работы отнести к сервису услуг? Думаю, что да. Именно сервисный подход, по мнению ученых, может стать одной из моделей дальнейшего развития отношений между профсоюзами, как некоммерческой организации, и другими участниками процесса трудовых отношений. Профсоюзы, как самая массовая общественная организация, способны занимать значительную долю всего рынка социальных услуг, привлекая тем самым к себе внимание новых членов профсоюза и мотивируя их самих к более высокой активности. Мы должны с вами научиться рассматривать и коллективный договор как комплексную услугу, и оказание материальной помощи как безвозмездную услугу, и профсоюзное обучение как образовательную услугу.

Мотивировка вступить в профсоюз только тем, что мы будем защищать твои права, несовременна. Сегодня многие так и заявляют, я сам пойду в суд, я сам пойду в прокуратуру, зачем мне профсоюз. Если бы коллективный договор распространялся только на членов профсоюза, все было бы иначе.

Поэтому нам предстоит заняться маркетингом социальных профсоюзных услуг. Сегодня этим начал занимается крайком профсоюза в области предоставления услуг в обучении вопросам охраны труда.

Сегодня этим занимается проком студентов ЗабГУ. Скидочная карта члена профсоюза, – это, во-первых, презентация самой организации, это скидки от 5 до 20% стоимости востребованных у студентов услуг, это работа.

Мы должны постоянно демонстрировать выгоду быть членом профсоюза. Мы должны постоянно работать над образом, стилем самой организации и имиджем ее лидера. Практика показывает, что замена лидера, юриста, просто организатора какого-либо мероприятия может изменить процесс и результат оказания услуги. А, следовательно, изменить и спрос. Сама технология оказания социальных услуг включает активное взаимодействие с их будущим потребителем, т.е. членом профсоюза. Сменился лидер, изменилась ситуация в лучшую сторону. Примеры есть и в нашей организации. Это П-Забайкальская, Калганская организации, первичная организация студентов ЗабГПУ. Мы очень верим во всех вновь избранных председателей районных и первичных организаций.

Думается, что новому составу крайкома, как бы это не резало слух, в рамках переформатирования своей деятельности нужно будет учиться маркетингу, продвижению, презентации профсоюзных услуг. Вопрос «что можем мы сделать для члена профсоюза?» не должен оставаться без ответа. И это задача, прежде всего, для лидера организации. (СЛАЙД 40)

**ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Уважаемые делегаты! Все это серьезно влияет на мотивацию профсоюзного членства, являющуюся одним из основных и главных направлений нашей работы. (СЛАЙД 41)

Несмотря на то, что Забайкальская краевая, по-прежнему, самая многочисленная и финансово устойчивая организация и объединяет почти 34 тысячи человек, необходимо признать, что нам не удалось сохранить стабильность нашей организации, по сравнению с 2010 годом, мы потеряли 65 первичных организаций и почти 16 тысяч членов профсоюза, в том числе 6650 из числа работающих в отрасли. И это несмотря на то, что за четыре года создано 75 новых первичных организаций, на учет было принято 6684 члена профсоюза из числа работников образования. (СЛАЙД 42)

На начало отчетного периода охват профчленством среди работающих составлял 76 %, на 1 января текущего года – 67 %, что, по-прежнему, ниже 80%-ного общероссийского показателя. Основная причина такого спада, конечно, оптимизация нашей отрасли и сокращения работников. Но среди вышедших из Профсоюза есть и такие, которые потеряли веру в него, у кого-то 1% в виде взносов перевесил коллективизм и солидарность, кто-то стал жить лучше, и ему не нужны проблемы других. К счастью, тех, кто помнит историю профсоюзного движения, предпочитает оставаться вместе в профессиональном сообществе, больше. (СЛАЙД 43)

Стабильность краевой организации, и мы постоянно это отмечаем, обеспечивает группа из двух местных со 100-процентной численностью (Агинская, Дульдургинская) и 6 местных профсоюзных организаций, объединяющих более 80% работающих и не снизивших этот показатель в течение всего отчетного периода. Это Шелопугинская (99), Могойтуйская (97), Газ-Заводская (96), Красночикойская (94), Оловяннинская, Ононская (88), районные организации.

Близки к 80% - ому охвату Петровск-Забайкальская (78), Хилокская (76), Нерчинская, Могочинская (75), Чернышевская, Балейская и Читинская (74) районные организации. Это наши лидеры.

(СЛАЙД 44)

На другом полюсе – 8 местных организаций, которые объединяют менее 50% работающих. Это Алек-Заводская, Краснокаменская, Каларская, Кыринская, Шилкинская районные и Читинская городская организации.

 И если Петровск-Забайкальской районной организации за отчётный период удалось вырасти на 20%, то Читинской городской потерять 35% своих членов, а Краснокаменской и Алек-Заводской районным уменьшиться почти в три раза. Неслучайно работа Алек-Заводского райкома профсоюза была признана неудовлетворительной. Бывшие «лидеры» самоустранились, завели организации в тупик. Перед вновь избранными руководителями этих организаций стоит задача перейти Рубикон, «точку невозвращения».

В течение отчетного периода остается стабильно средней численность в Борзинской, Карымской, Приаргунской и Улетовской районных организациях.

Есть организации, где численность членов профсоюза то повышается на пару процентов, то уменьшается. С такими темпами нам понадобится 10-15 лет, чтобы достигнуть общероссийского уровня. Уважаемые коллеги, столько времени у нас с вами просто нет.… Уже сегодня мы должны отвечать современным требованиям, быть сильным и достойным социальным партнером, с которым бы считались власть и работодатели.

От руководителей последней группы организаций мы ждем улучшение ситуации, помощниками должны стать члены президиумов, профсоюзный актив тех образовательных организаций, где жизнь профсоюзная кипит. (СЛАЙД 45)

На фоне идущих в отрасли серьёзных структурных и содержательных изменений в разряде немногочисленных остались первичные организации довузовского профессионального образования. Одни их них были в процессе реорганизации, и это объективная причина, в других произошла смена руководителей, третьи год от года теряли членов Профсоюза вследствие неэффективной работы. Только первичка Агинского педагогического колледжа объединяет 100% членов Профсоюза, около 70 % - в Сретенском и Читинском педколледжах, в Балейском филиале Читинского педколледжа – 31%.

В новом отчетном периоде, в связи с изменением статуса или реорганизации учреждений данного уровня, нам предстоит серьезная работа с работодателями и коллективами по созданию, развитию и укреплению профсоюзных организаций.

К сожалению, объединение двух университетов не привело к увеличению численности профсоюзной организации уже нового университета. Среди работающих было потеряно 140 членов профсоюза. Она и сегодня объединяет менее 50 % работающих.

Критическая ситуация сложилась в студенческой профсоюзной организации объединенного университета. После заявления, поступившего в крайком профсоюза от группы студентов, были выявлены нарушения в учете членов профсоюза. В результате проведенной сверки удержания взносов по личным заявлениям, численность членов профсоюза снизилась на 5228 человек и составила на тот момент 26%. В декабре 2013 года на заседании президиума крайкома профсоюза был рассмотрен вопрос «О чрезвычайной ситуации в первичной профсоюзной организации студентов ЗабГУ», на котором работа профкома по учету членов профсоюза, удержанию взносов и приему в профсоюз первокурсников признана неудовлетворительной. Председателю первичной организации за нарушение Устава Профсоюза и Положения о первичной организации был объявлен выговор.

Сегодня ситуация в студенческой организации меняется. Избран новый председатель, новый профком, после отчетно-выборной конференции в мае проведена большая работа по приему в профсоюз студентов. Сегодня на учете в первичной студенческой организации состоит 2716 чел. С сентября месяца принято в Профсоюз более 2-х тыс. чел., в том числе 960 первокурсников.

Не могу не сказать о возрождении пока в рамках объединенной организации студенческой организации в Читинском педагогическом колледже.

И все-таки, несмотря на субъективные и объективные причины изменений численности в нашей организации, следует признать, что задачи, которые были определены на предыдущей конференции в 2009 году по укреплению краевой организации Профсоюза, выполнить в полном объеме не удалось. Не во всех образовательных учреждениях, за исключением Агинского и Дульдургинского районов, созданы первичные организации. 203 первички на сегодня являются малочисленными. Много первичных организаций, где число членов профсоюза не достигает 50% от числа работающих. (СЛАЙД 46

Резервы у нас есть. В связи с этим краевому и районным комитетам, профкомам первичных организаций необходимо:

- продолжить работу по созданию новых профсоюзных организаций, сохранению профсоюзного членства и усилению работы по его мотивации среди работающих и обучающихся.

- активизировать работу по координации деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования, по повышению компетентности и профессионализма выборного профсоюзного актива в этих учреждениях.

(СЛАЙД 47)

Совсем неслучайно появился Общероссийский молодежный проект. Мы хотим видеть в Профсоюзе молодых, деловых, образованных и неравнодушных педагогов. Сегодня очевидно, что молодежный Совет Профсоюза, наша Ассоциация, районные Советы молодых педагогов – каждый по себе это особая общественная структура, задача которой не только проведение конкурсов и выявление талантов, не только реализация проектов и занятость молодежи, а целевая коллективная деятельность, направленная на формирование активной профессиональной и гражданской позиции, как основа защиты собственных и коллективных профессиональных интересов и совершенствования культурно-образовательного уровня педагогического сообщества. Перед местными организациями Профсоюза стоят большие задачи по объединению вокруг себя педагогической молодежи, по привлечению их в Профсоюз. Я считаю, что именно в этих целях 2015 год в нашей организации должен стать молодежным.

Состояние профсоюзного членства, численность Профсоюза – это критерий результативности и эффективности работы. Именно этот показатель в новый отчетный период и будет положен в основу рейтинга местных и первичных организаций, как открытой оценки деятельности организаций и их руководителей.

Не выполнено решение предыдущей конференции и в части создания по опыту других территориальных организаций института секретарей крайкома профсоюза в профсоюзных округах края, что способствовало бы более тесному взаимодействию, совершенствованию системы обучения профсоюзного актива в территориях. Наши молодые председатели Калганской и Нер-Заводской организаций показали пример такого взаимодействия, обменявшись профсоюзными делегациями.

Не могу не отметить, что в отчетном периоде краевой комитет профсоюза и его аппарат возобновили проведение выездных семинаров для руководителей образовательных и профсоюзных организаций районов. Таких семинаров было проведено 12. Серьезное внимание уделялось обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров .

В течение отчётного периода плодотворно и слаженно работали выборные органы краевой организации. Прошло 7 пленумов крайкома профсоюза, 20 заседаний Президиума, рассмотрено 607 вопросов, касающихся деятельности организаций. Несмотря на то, что за 4 года составы и крайкома, и Президиума почти на половину сменились, работали по плану, без срывов и заинтересованно. Поэтому всем членам Президиума я выражаю особенную благодарность за работу! (СЛАЙД 48)

Уважаемые делегаты!

Продолжая разговор о внутрисоюзной деятельности, хочу подчеркнуть, что мы прекрасно понимаем: сила любой организации, ее авторитет напрямую зависят от ее финансовой состоятельности. А это и вопросы эффективности деятельности финансовых служб Профсоюза, выбора приоритетов при осуществлении расходования профсоюзных средств и другие важные направления.

В предложенных вам материалах и таблицах есть все составляющие доходной и расходной частей бюджета крайкома профсоюза и краевой организации . Вам будет представлен доклад краевой ревизионной комиссии, который даст ответы на многие вопросы.

Мне бы хотелось еще раз обратить ваше внимание на то, что в соответствии с действующим законодательством, все имущество Профсоюза, включая членские профсоюзные взносы, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. И это серьезная ответственность за то, насколько мы эффективно используем эти средства. Процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевой комитет профсоюза за четыре года в среднем составил 29,1 % от валового сбора членских взносов (при плане 30%). Мы специально подготовили баннер «Твой взнос пророс». Посмотрите, пожалуйста. Равноценна ли цена 1 процента профсоюзного взноса тому, что имеют наши члены профсоюза в результате наших общих действий?

(СЛАЙД 49)

Средний показатель сбора членских взносов с одного члена профсоюза в месяц составил в 2010 году 101 руб.48 коп., в 2014 году – 148 руб.84 коп. О том, как крайком этими 30 - 44 копейки, передаваемыми ему членом профсоюза ежемесячно, распоряжался, в докладе ревизионной комиссии будет дана полная информация. Поэтому я останавливаться на этом не буду, но скажу со всей ответственностью, что не злоупотребляли, никому не отказали, старались эффективно использовать. Из 29,1%, поступающих на счет крайкома, 7% перечисляется в вышестоящие организации, 22,1% используются на уставную деятельность. Как показывает практика, 6-7% из них возвращаются к членам профсоюза в виде информационных сборников и методических материалов, обучения актива, материальной помощи, премирования, приобретения технических средств.

На трех районных конференциях отдельные делегаты поднимали вопрос об уменьшении размера отчисления в адрес краевого комитета профсоюза. Я убеждена в том, что это стало возможным только из-за отсутствия информации, куда идут профсоюзные средства. Мне очень понравилась позиция главы Дульдургинского района Бато Жамсарановича, который на такое предложение делегатов привел пример с дорожным фондом, который до этого года не был централизован, а, значит, не было возможности ремонтировать дороги. Он так и сказал : «копейка к копейке делает рубль».

В соответствии с Рекомендациями Исполнительного комитета Профсоюза краевому комитету Профсоюза необходимо будет предпринимать дополнительные меры по повышению эффективности финансовой работы, тщательному контролю за поступлением от работодателя профсоюзных взносов в полном объеме и более рациональному использованию финансовых средств Профсоюза, в том числе с применением централизованного бухгалтерского учета и консолидации средств на реализацию решений наших конференций и предстоящего съезда Профсоюза. Мы должны начать с вами финансировать собственные Программы, свои проекты, а не распылять по сотням между отдельными организациями и членами профсоюза наши немаленькие средства.

Уважаемые делегаты! (СЛАЙД 50)

Я уверена, что любое дело может быть сделано качественно, если есть команда единомышленников и профессионалов. Хотела бы выразить слова признательности и благодарности работникам аппарата крайкома Профсоюза, руководителям районных и городских организаций Профсоюза, председателям первичных профсоюзных организаций за уверенность, твердость духа, преданность своему делу, профсоюзному движению. Мы не стояли на месте, менялись сами, осваивая новые формы работы, вырабатывая в себе те качества, которые диктовало время.

Наша конференция завершает отчеты и выборы, которые прошли в установленные сроки при организационном и методическом сопровождении работников аппарата и членов крайкома, принявших участие в работе 28 районных конференций, большинство из которых прошло на хорошем организационном уровне. В ходе прошедшей отчетно-выборной кампании почти одна треть председателей районных организаций сменились, пришли в большей части молодые, энергичные, современные люди. Хочется выразить надежду, что в эти организации придут и новые коллективные профсоюзные дела и новые члены профсоюза.

Всем, кто не один год работал с нами и принял решение сменить вид своей деятельности, мы говорим большое спасибо и желаем оставаться в наших рядах, быть наставниками молодым коллегам.

Спасибо тем, кто остается верным Профсоюзу и вместе с нами работает над его авторитетом и развитием.

Кадровый вопрос продолжает сохранять свою актуальность. Я не могу сегодня сказать, что краевая организация обладает значительным кадровым потенциалом. На освобожденной основе работают только 12 председателей (10 в местных организациях и 2 в вузовских), что составляет 34% от общего числа председателей районных, городских и вузовских организаций. В 2005 году, участвуя во всероссийском конкурсе «Лидер в образовании» и отвечая на вопрос о том, какие изменения в профсоюзах произойдут через 10 лет, я написала, что к 2015 году во главе районных профсоюзных организаций будут стоять освобожденные (штатные) руководители, так как работать в условиях разграничения властных полномочий, совмещая основную и общественную работу, будет не просто. Если учреждения дополнительного и дошкольного образования останутся на бюджете муниципалитетов, то на уровне органов местного самоуправления придется участвовать в разработке условий оплаты труда, мер социальной защиты работников образования, в каждом райкоме будут юристы, потому что организации финансово окрепнут, у них появится возможность увеличить свои штаты.

Плохой из меня получился оракул. Отчетно-выборная кампания показала, что охотников до общественной работы особо нет. Зная о том, что с кадрами у нас в образовании сложно, мы должны думать о том, а кто придет после меня. Работа с профсоюзными кадрами на всех уровнях должна приобрести системный характер, выборным профсоюзным органам в отчётный период необходимо усилить работу по формированию и обучению кадрового резерва, формированию имиджа нашего Профсоюза, и предусматривать на эти цели в сметах профсоюзного бюджета до 7-8% средств. (СЛАЙД 51)

Наши с вами цели просты и понятны всем – это улучшение условий жизни и работы, рост заработной платы, сохранение рабочих мест, предоставление социальных гарантий работникам отрасли образования. Мы прекрасно сознаём, что многое ещё предстоит сделать, чтобы Профсоюз теснее сплотил свои ряды, более эффективно представлял интересы своих членов. Впереди – совершенствование проверенных и поиск новых форм работы, позволяющих успешно разрешать проблемы в системе образования, делать её ещё лучше и любимее.

Будем активными и необходимыми для тех, кто доверил возглавлять первичную или территориальную организацию одного из многомиллионных и авторитетных профсоюзов – Общероссийского Профсоюза образования. Гордитесь своей сопричастностью к тому позитивному, что происходит в образовании и отраслевом Профсоюзе. Любите дело, которому служите, и делайте все, чтобы наша профессия педагога, учителя, воспитателя была самой востребованной и уважаемой.

Будьте требовательны к себе и окружающим. Успехов в нашем общем деле!

Благодарю за внимание и приглашаю вас принять активное участие в обсуждении отчётного доклада и проекта постановления нашей конференции.